



RELATÓRIO ANUAL CONCLUSIVO 2025

| CONTRATO DE GESTÃO Nº 46/2023 | |
|---------------------------------------|--|
| INFORMAÇÕES GERAIS DO CONTRATO | |
| Período | 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2025 |
| Contratante | Secretaria de Saúde de Santo André |
| Contratada | Fundação do ABC |
| Valor Mensal | R\$ 14.121.381,49 (Quatorze milhões, cento e vinte e um mil, trezentos e oitenta e um reais e trinta e nove centavos) em janeiro/2024 R\$ 17.248.217,57 (Dezessete milhões, duzentos e quarenta e oito mil, duzentos e dezessete reais e cinquenta e sete centavos) a partir de fevereiro/2024 R\$ 17.651.726,70 (Dezessete milhões, seiscentos e cinquenta e um mil, setecentos e vinte e seis reais e setenta centavos) a partir de fevereiro/2026 |
| Valor no Exercício 2025 | R\$ 206.978.610,84 (Duzentos e seis milhões, novecentos e setenta e oito mil, seiscentos e dez reais e oitenta e quatro centavos) |
| Objeto do Contrato | Prestação de serviços no âmbito Rede de Atenção Primária à Saúde, Vigilância a Saúde e Apoio Administrativo. |

O presente relatório destina-se a avaliar o desempenho, bem como os resultados atingidos com a execução do Contrato de Gestão n.º 46/2023 no exercício de 2025, em obediência e conformidade com a cláusula terceira, incisos VII e VIII e cláusula sexta, e seguirá as disposições contidas na Lei Municipal nº 8.294, de 14 de dezembro de 2001, que prevê:

Art. 8º - A execução do contrato de gestão celebrado por organização social será fiscalizada pelo órgão ou entidade supervisora da área de atuação correspondente à atividade fomentada.

§ 1º - A entidade qualificada apresentará ao órgão ou entidade do Poder Público supervisora signatária do contrato, ao término de cada exercício ou a qualquer momento, conforme recomende o interesse público, relatório pertinente à execução do contrato de gestão, contendo comparativo específico das metas propostas com os resultados alcançados, acompanhado da prestação de contas correspondente ao exercício financeiro.

A Comissão de Fiscalização e Acompanhamento instituída por meio das Portarias nº 21.08.2023 – GAB/SS, 12.04.2024 – GAB/SS, 13.03.2025 – GAB/SS e 22.04.2025 – GAB/SS, 33.08.2025 – GAB/SS, 46.11.2025 – GAB/SS e 07.03.2026 – GAB/SS com o objetivo de analisar as informações, relatórios e prestações de contas, elaborar parecer e propor encaminhamentos com vistas ao aprimoramento da execução das atividades desenvolvidas na Rede de Atenção Primária à Saúde, Vigilância a Saúde e Apoio Administrativo para garantir (de forma efetiva) o acesso ao direito à saúde, compreendido como a elaboração e implantação

de políticas públicas capazes de reduzir ao mínimo os riscos de doenças e agravos à saúde dos indivíduos e organizar uma rede de serviços públicos de qualidade capaz de garantir acesso universal e igualitário às ações e serviços públicos de saúde ou de interesse da saúde.

Neste sentido, o presente RELATÓRIO ANUAL CONCLUSIVO do exercício de 2025 foi elaborado a partir dos relatórios quadrimestrais apresentados pela Contratada à Comissão de Acompanhamento e Avaliação.

O Anexo I contém o quadro demonstrativo das metas e produção do exercício de 2025.

CONCLUSÃO

O desempenho da prestação do serviço no exercício de 2025, avaliado ao longo do exercício pela Comissão de Avaliação, demonstrou que a contratação permaneceu como a melhor opção para a Administração Pública para oferta de serviços de saúde à população andreense, conforme avaliado na ocasião da Contratação.

Este Relatório Final foi elaborado em cumprimento a determinação que consta do artigo 167, inciso XXI, da IN 01/2024- TCE/SP e teve por base a avaliação do Contrato de Gestão n.º 46/2023 do 1º, 2º e 3º quadrimestres de 2025.

Santo André, 16 de março de 2026.

Kaique Cardoso Vicente _____

Marcos Antonio Alves (suplente) _____

Rogério Martins de Araujo (titular) _____

Vanessa Crispim de Araújo _____

ANEXO 1 – QUADRO DE METAS – 1.º, 2.º e 3.º QUADRIMESTRES DE 2025



ANEXO 1 – QUADRO DE METAS – 1.º, 2.º e 3.º QUADRIMESTRES DE 2025

TABELA I - METAS QUALITATIVAS

ATENÇÃO BÁSICA

| ITEM | INDICADOR | META | SCORE DE PONTUAÇÃO | 1.º QUAD | PONTOS | 2.º QUAD | PONTOS | 3.º QUAD | PONTOS |
|---|--|--|---|----------|--------|----------|--------|----------|--------|
| 1 | Número de Equipes de Estratégia Saúde da Família | Manter contratadas 100 equipes de Saúde da ESF | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 97% | 80 | 97% | 80 | 97% | 80 |
| Justificativa 1.º Quadrimestre - Em fase de contratação de recursos humanos, devido a necessidade de constantes reposições. | | | | | | | | | |
| Justificativa 2.º Quadrimestre - Aguardando homologação de 3 equipes de ESF. | | | | | | | | | |
| Justificativa 3.º Quadrimestre - Aguardando Homologação de 03 Equipes ESF | | | | | | | | | |
| 2 | Número de NASF | Manter 07 equipes eMulti completas | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 100% | 80 | 100% | 80 | 100% | 80 |
| 3 | Número de Equipes de Saúde Bucal em EASF | Manter 27 equipes de ESB completas | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 96% | 80 | 97% | 80 | 100% | 80 |
| Justificativa 1.º Quadrimestre - Apesar das contratações, houve saída de profissionais | | | | | | | | | |
| Justificativa 2.º Quadrimestre - Solicitado homologação de 26 ESB's | | | | | | | | | |



| | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|------|----|-----|----|------|----|
| 4 | *Proporção de gestantes com pelo menos seis consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação | Atingir 45% de gestantes com pelo menos 06 consultas pré-natal realizadas | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 104% | 80 | 42% | 0 | 56% | 0 |
| Justificativa 1.º Quadrimestre - Meta atingida pelo investimento em busca ativa de gestantes faltosas. | | | | | | | | | |
| Justificativa 2.º Quadrimestre - Meta impactada pelo número alto de absenteísmo. As equipes investiram em busca ativa. Houve maior dificuldade em unidades na modalidade EAP. Fonte SISONline, já que o relatório do sistema do SISAB foi descontinuado. | | | | | | | | | |
| Justificativa 3.º Quadrimestre - Meta impactada pelo número alto de absenteísmo, mesmo as equipes investindo em buscas ativas. Fonte utilizada sissonline, pois o relatório do sistema SISAB foi descontinuado. | | | | | | | | | |
| 5 | *Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV | 60% | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 93% | 80 | 78% | 65 | 140% | 80 |
| Justificativa 1.º Quadrimestre - Apesar da busca ativa, houve dificuldade em localizar algumas gestantes. | | | | | | | | | |
| Justificativa 2.º Quadrimestre - Apesar de busca ativa, houve dificuldade em localizar as gestantes - Fonte Sisonline, já que o relatório do sistema do SISAB foi descontinuado. | | | | | | | | | |
| Justificativa 3.º Quadrimestre - Meta superada em razão do fortalecimento das estratégias de trabalho das equipes, busca ativa e monitoramento dos indicadores.. Fonte utilizada sissonline, pois o relatório do sistema SISAB foi descontinuado. | | | | | | | | | |
| 6 | *Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado | 60% | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 85% | 65 | 92% | 80 | 92% | 80 |
| Justificativa 1.º Quadrimestre - Apesar da busca ativa, com insistência da equipe, apresentado alto absenteísmo. | | | | | | | | | |
| Justificativa 2.º Quadrimestre - Apesar da busca ativa, apresentado absenteísmo. Fonte Sisonline, já que o relatório do sistema do SISAB foi descontinuado. | | | | | | | | | |
| Justificativa 3.º Quadrimestre - Apesar das buscas ativas realizadas pelas equipes, houve dificuldade na localização de algumas gestantes. Fonte utilizada sissonline, pois o relatório do sistema SISAB foi descontinuado. | | | | | | | | | |



| | | | | | | | | | |
|---|---|-----|---|-----|-----------|-------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|
| 7 | Percentual de satisfação dos usuários da Rede de Atenção Básica | 85% | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 96% | 80 | 95% satisfação | 80 | 96% satisfação 113% da meta | 80 |
|---|---|-----|---|-----|-----------|-------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|

Justificativa 1.º Quadrimestre - Fluxo de resposta efetivo

Justificativa 2.º Quadrimestre - Fluxo de resposta efetivo

Justificativa 3.º Quadrimestre - Meta superada em razão da organização dos processos de trabalho, o que contribuiu para melhoria dos resultados obtidos.

| | | | | | | | | | |
|---|--|-----|---|-----|-----------|--|-----------|--|-----------|
| 8 | Percentual das reclamações recebidas e providências relacionadas | 85% | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 96% | 80 | 72% respostas 85% da meta | 65 | 80% respondidas 94% da meta | 80 |
|---|--|-----|---|-----|-----------|--|-----------|--|-----------|

Justificativa 1.º Quadrimestre - A meta foi superada em relação ao quadrimestre anterior (2024) em decorrência dos esforços dos gestores.

Justificativa 2.º Quadrimestre - Apesar do empenho dos gestores para cumprimento de prazos, atividades externas impactaram em atrasos nas respostas.

VIGILÂNCIA A SAÚDE

| ITEM | INDICADOR | META | SCORE DE PONTUAÇÃO | 1.º QUAD | PONTOS | 2.º QUAD | PONTOS | 3.º QUAD | PONTOS |
|------|---|------|---|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
| 1 | Vitorias de Combate à Dengue | 100% | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo de 69%: não pontua. | 100% | 80 | 100% | 80 | 100% | 80 |
| 2 | Notificações de Sífilis Congênita lançadas no SINAN | 100% | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70a 89%: 65 pontos Abaixo de 69%: não pontua. | 100% | 80 | 100% | 80 | 100% | 80 |



Tabela II - METAS QUANTITATIVAS

| ITEM | INDICADOR | SCORE DE PONTUAÇÃO | TERRITÓRIO | UNIDADE | META | 1.º QUAD | PONTOS | 2.º QUAD | PONTOS | 3.º QUAD | PONTOS | | | |
|------|---|---|---|--|----------------|----------|--------|----------|--------|----------|--------|----|--|--|
| 1 | Nº de consultas médicas em Atenção Primária (código SIGTAP 0301010064) | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 1 | UBS Parque Novo Oratório | 6.200 | 98% | 80 | 94% | 80 | 139% | 80 | | | |
| 2 | | | | UBS Vila Lucinda | 4.900 | 105% | 80 | 113% | 80 | 110% | 80 | | | |
| 3 | | | | UBS Dr. Moysés Fucs | 5.600 | 122% | 80 | 174% | 80 | 127% | 80 | | | |
| 4 | | | | UBS Parque das Nações | 6.800 | 115% | 80 | 138% | 80 | 116% | 80 | | | |
| 5 | | | | UBS Utinga | 5.900 | 100% | 80 | 120% | 80 | 116% | 80 | | | |
| 6 | | | | UBS Jardim Sorocaba | 3.200 | 93% | 80 | 112% | 80 | 109% | 80 | | | |
| 7 | | | 2 | UBS Parque João Ramalho | 5.900 | 80% | 65 | 90% | 80 | 89% | 65 | | | |
| 8 | | | | Justif. 3.º Quadr - 282 Horas = 35 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1128 consultas. | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | UBS CSE | 5.500 | 86% | 65 | 99% | 80 | 111% | 80 | | | |
| 10 | | | | UBS Jardim Santo Alberto | 2.100 | 95% | 80 | 173% | 80 | 165% | 80 | | | |
| 11 | | | | UBS Jd. Ana Maria/Jd. Itapoan | 3.600 | 111% | 80 | 108% | 80 | 102% | 80 | | | |
| 12 | | | | UBS Alzira Franco | 4.100 | 92% | 80 | 163% | 80 | 121% | 80 | | | |
| 13 | | | | UBS Valparaíso | 3.500 | 103% | 80 | 102% | 80 | 99% | 80 | | | |
| 14 | | | | UBS Vila Guiomar | 6.000 | 136% | 80 | 141% | 80 | 150% | 80 | | | |
| 15 | | | | UBS Centro | 3.000 | 136% | 80 | 150% | 80 | 134% | 80 | | | |
| 16 | | | | UBS Campestre | 3.700 | 136% | 80 | 143% | 80 | 154% | 80 | | | |
| 17 | | | | UBS Vila Palmares | 7.500 | 95% | 80 | 114% | 80 | 106% | 80 | | | |
| 18 | | | | 3 | UBS Vila Linda | 4.800 | 93% | 80 | 84% | 65 | 86% | 65 | | |
| 19 | | | Justif. 2.º Quadr - - 131 h = 16 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 524 consultas. | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | Justif. 3.º Quadr - 120 h = 15 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 480 consultas. | | | | | | | | | | | |
| 21 | | | UBS Vila Helena | | 5.700 | 66% | 80 | 76% | 65 | 79% | 65 | | | |
| 22 | Justif. 2.º Quadr - 287,30 h = 35 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1149 consultas. | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | Justif. 3.º Quadr - 106 h = 20 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 640 consultas | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | UBS Jardim Alvorada | 8.500 | 80% | | 80 | 96% | 80 | 81% | 65 | | | | | |
| 25 | Justif. 3.º Quadr - 321 h = 40 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1284 consultas. | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | UBS Bairro Paraíso | 8.500 | 92% | | 80 | 126% | 80 | 76% | 65 | | | | | |
| 27 | Justif. 3.º Quadr - 536 h = 67 dias de ausências que impactaram negativamente na redução de 2144 consultas. | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | UBS Bom Pastor | 5.500 | 80% | 65 | 88% | 65 | 78% | 65 | | | | | | |
| 29 | Justif. 2.º Quadr - 127 h = 15 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 508 consultas. | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | Justif. 3.º Quadr - 145 h = 18 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 580 consultas. | | | | | | | | | | | | | |



| APOIO ADMINISTRATIVO | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
| ITEM | INDICADOR | META | SCORE DE PONTUAÇÃO | 1.º QUAD | PONTOS | 2.º QUAD | PONTOS | 3.º QUAD | PONTOS |
| 1 | Escala Médica da Regulação Hospitalar | Escala médica completa nos plantões 24 hs | Pontuação: 100% = 80 pontos Abaixo de 100% = não pontua | 100% | 80 | 100% | 80 | 100% | 80 |
| 2 | Quadro de profissionais administrativos do DGE completo | 33 profissionais administrativos nos setores do DGE | Pontuação: 100% = 80 pontos 85 à 99% = 65 pontos 84% ou menos = não pontua | 106% | 80 | 103% | 80 | 103% | 80 |
| Justificativa 1.º Quadrimestre - A meta foi superada, pois ainda em 2024 tivemos o aumento no número de profissionais que compõe a equipe. | | | | | | | | | |
| Justificativa 2.º Quadrimestre - A meta se manteve, já que ainda em 2024 ocorreu o aumento no número de profissionais que compõe a equipe do Depto. de Gestão Estratégica. | | | | | | | | | |
| Justificativa 3.º Quadrimestre - A meta se manteve, já que ainda em 2024 ocorreu o aumento no número de profissionais que compõe a equipe do Depto. de Gestão Estratégica. | | | | | | | | | |
| 3 | Proporção de serviço de transporte sanitário | 90% da frota | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo de 69%: não pontua | 100% | 80 | 95% | 80 | 96% | 80 |
| Justificativa 3.º Quadrimestre - O setor de Transporte Sanitário enfrentou significativo déficit de mão de obra no 3º quadrimestre/2025, por esta razão em alguns plantões trabalhou-se com baixa de alguns veículos, impactando diretamente na qualidade do serviço. E ainda, no 2º quadrimestre, houve um equívoco no preenchimento dos dados referentes às vans no período diurno, já que foram adicionadas as vans pertencentes à PMSA e não somente da empresa BRAVOS. | | | | | | | | | |
| TOTAL DE PONTOS | | 1.040 | | 1.º Quad | 1025 | 2.º Quad | 930 | 3.º Quad | 960 |



| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|--------|------|--|---|--------|------|------|------|------|------|----|
| 22 | | | 5 | UBS Jardim Caria | 8.900 | 96% | 80 | 104% | 80 | 88% | 65 | |
| 23 | | | | Justif. 3.º Quadr - 496 h = 62 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1984 consultas. | | | | | | | | |
| 24 | | | | UBS Jardim Marek | 4.500 | 157% | 80 | 170% | 80 | 188% | 80 | |
| 25 | | | | UBS São Jorge | 4.800 | 62% | 0 | 82% | 65 | 90% | 80 | |
| 26 | | | | Justif. 2.º Quadr - 393 h = 49 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1572 consultas. | | | | | | | | |
| 27 | | | | UBS Espírito Santo | 3.200 | 123% | 80 | 107% | 80 | 95% | 80 | |
| 28 | | | | UBS Vila Humaitá | 6.800 | 89% | 65 | 97% | 80 | 94% | 80 | |
| 29 | | | | 6 | UBS Jardim Santo André | 4.300 | 90% | 80 | 112% | 80 | 148% | 80 |
| 30 | | | | | UBS Jardim Irene I | 6.500 | 102% | 80 | 123% | 80 | 125% | 80 |
| 31 | | | | | UBS Cipreste | 4.000 | 81% | 65 | 86% | 65 | 113% | 80 |
| 32 | | | | | Justif. 2.º Quadr - 224 h = 28 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 896 consultas. | | | | | | | |
| 33 | | | | | UBS do Vila Luzita | 11.700 | 100% | 80 | 110% | 80 | 111% | 80 |
| 34 | | | | 7 | UBS Cruzado | 4.200 | 90% | 80 | 85% | 65 | 90% | 80 |
| 35 | | | | | Justif. 2.º Quadr - 208 h = 26 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 832 consultas. | | | | | | | |
| | | | | | UBS Paranapiacaba | 1.000 | 96% | 80 | 115% | 80 | 102% | 80 |
| | UBS Parque Andreense | 1.700 | 122% | | 80 | 109% | 80 | 107% | 80 | | | |
| | UBS Recreio Borda Campo | 4.900 | 89% | | 65 | 124% | 80 | 107% | 80 | | | |
| | UBS Parque Miami | 13.000 | 82% | 65 | 81% | 65 | 62% | 0 | | | | |
| | Justif. 2.º Quadr - 160 h = 20 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução 640 consultas. | | | | | | | | | | | |
| | Justif. 3.º Quadr - 192 h = 24 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 768 consultas. | | | | | | | | | | | |

Justificativa 1.º Quadrimestre - Apesar da meta atingida pela maioria das unidades, justificamos que a Us Vila Helena está em reforma e o atendimento foi transferido para a US Jardim Alvorada. Na unidade de saúde Vila Helena houve redução de atendimentos por motivo de férias, licenças médicas e atestados.

Parecer Comissão 1.º Quadrimestre - a Comissão acata a justificativa apresentada para as Unidades e concede a pontuação de 80 pontos para elas.

| | INDICADOR | SCORE PONTUAÇÃO | TERRITÓRIO | UNIDADE | META | 1.º QUAD | PONTOS | 2.º QUAD | PONTOS | 3.º QUAD | PONTOS | |
|----|--|---|------------|--|---------------------|----------|--------|----------|--------|----------|--------|----|
| 36 | Nº de atendimentos odontológicos (grupo SIGTAP 0307) | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 1 | UBS Parque Novo Oratório | 1.050 | 95% | 80 | 108% | 80 | 89% | 65 | |
| 37 | | | | Justif. 3.º Quadr - 200 h = 25 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 275 procedimentos. | | | | | | | | |
| 38 | | | | UBS Vila Lucinda | 1.300 | 81% | 65 | 95% | 80 | 90% | 80 | |
| 39 | | | | UBS Dr. Moysés Fucs | 2.800 | 117% | 80 | 98% | 80 | 19% | 0 | |
| 40 | | | | Justif. 3.º Quadr - UBS em reforma. | | | | | | | | |
| 41 | | | | UBS Parque das Nações | 1.050 | 65% | 80 | 82% | 65 | 122% | 80 | |
| | | | | Justif. 2.º Quadr - 232 h = 29 dias, sendo 168 h de ausências legais e 64 h de equipamentos quebrados, que impactaram negativamente na redução de 319 procedimentos. | | | | | | | | |
| | | | | UBS Utanga | 1.100 | 54% | 0 | 144% | 80 | 180% | 80 | |
| | | | | 2 | UBS Jardim Sorocaba | 1.200 | 109% | 80 | 144% | 80 | 122% | 80 |



42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

* As UBS sem cota de meta não possuem oferta de serviços odontológicos, quando há necessidade os pacientes são referenciados à UBS com o serviço no mesmo território de abrangência.

| | | | | | | | | |
|---|--|-------|------|------|-------|------|-------|----|
| UBS Parque João Ramalho | 700 | 125% | 80 | 177% | 80 | 88% | 65 | |
| Justif. 3.º Quadr - 256 h = 32 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 352 procedimentos. | | | | | | | | |
| UBS CSE | 500 | 323% | 80 | 210% | 80 | 201% | 80 | |
| UBS Jardim Santo Alberto | 1.000 | 50% | 0 | 116% | 80 | 159% | 80 | |
| UBS Jd Ana Maria/Jd. Itapoan | 1.000 | 161% | 80 | 215% | 80 | 189% | 80 | |
| UBS Alzira Franco | 1.000 | 130% | 80 | 117% | 80 | 161% | 80 | |
| 3 | UBS Vila Guiomar | 150 | 898% | 80 | 1187% | 80 | 1469% | 80 |
| | UBS Centro | 280 | 164% | 80 | 306% | 80 | 340% | 80 |
| | UBS Campestre | 1.500 | 59% | 0 | 99% | 80 | 94% | 80 |
| | UBS Vila Palmares | 800 | 109% | 80 | 208% | 80 | 157% | 80 |
| 4 | UBS Vila Helena | 600 | 0% | 80 | 114% | 80 | 154% | 80 |
| | UBS Jardim Alvorada | 5.200 | 68% | 80 | 142% | 80 | 111% | 80 |
| | UBS Bairro Paraíso | 720 | 189% | 80 | 349% | 80 | 220% | 80 |
| | UBS Bom Pastor | 800 | 40% | 0 | 94% | 80 | 86% | 65 |
| Justif. 3.º Quadr - 104 h = 13 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 143 procedimentos. | | | | | | | | |
| 5 | UBS Jardim Carla | 3.600 | 84% | 65 | 116% | 80 | 117% | 80 |
| | UBS Jardim Marek | 400 | 468% | 80 | 506% | 80 | 428% | 80 |
| | UBS São Jorge | 900 | 59% | 0 | 137% | 80 | 144% | 80 |
| | UBS Vila Humaitá | 1.300 | 93% | 80 | 126% | 80 | 154% | 80 |
| 6 | UBS Jardim Santo André | 1.800 | 111% | 80 | 132% | 80 | 111% | 80 |
| | UBS Jardim Irene I | 2.100 | 46% | 80 | 134% | 80 | 123% | 80 |
| | UBS Cipreste | 1.600 | 33% | 80 | 84% | 65 | 102% | 80 |
| | Justif. 2.º Quadr - 779 h = 97 dias sendo 80 h de ausências legais e 699 h de equipamentos quebrados, que impactaram negativamente na redução de 1071 procedimentos. | | | | | | | |
| | UBS do Vila Luzita | 3.000 | 96% | 80 | 90% | 80 | 177% | 80 |
| | UBS Cruzado | 2.400 | 102% | 80 | 115% | 80 | 138% | 80 |
| 7 | UBS Paranapiacaba | 600 | 65% | 80 | 106% | 80 | 153% | 80 |
| | UBS Parque Andreense | 1.200 | 82% | 65 | 88% | 65 | 83% | 65 |
| | Justif. 2.º Quadr - 176 h = 22 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 242 procedimentos. | | | | | | | |
| | Justif. 3.º Quadr - 312 h = 39 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 429 procedimentos. | | | | | | | |
| | UBS Recreio Borda Campo | 2.400 | 64% | 0 | 109% | 80 | 105% | 80 |
| | UBS Parque Miami | 1.900 | 115% | 80 | 109% | 80 | 104% | 80 |



| | INDICADOR | SCORE DE PONTUAÇÃO | TERRITÓRIO | UNIDADE | META | 1.º QUAD | PONTOS | 2.º QUAD | PONTOS | 3.º QUAD | PONTOS | | |
|----|---|--|---|--|------------------|----------|--------|----------|--------|----------|--------|----|--|
| 68 | Nº de visitas domiciliares por profissionais de nível médio (código SIGTAP 0101030010) | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 1 | UBS Dr. Moysés Fucs | 3.800 | 187% | 80 | 303% | 80 | 312% | 80 | | |
| 69 | | | | UBS Utinga | 5.000 | 181% | 80 | 162% | 80 | 151% | 80 | | |
| 70 | | | 2 | UBS Jardim Sorocaba | 3.800 | 100% | 80 | 157% | 80 | 102% | 80 | | |
| 71 | | | | UBS Jardim Santo Alberto | 5.600 | 116% | 80 | 174% | 80 | 102% | 80 | | |
| 72 | | | | UBS Jd. Ana Maria/Jd. Itapoan | 7.300 | 131% | 80 | 134% | 80 | 118% | 80 | | |
| 73 | | | | UBS Alzira Franco | 9.000 | 111% | 80 | 130% | 80 | 94% | 80 | | |
| 74 | | | | UBS Valparaíso | 14.000 | 68% | 80 | 82% | 65 | 53% | 0 | | |
| 75 | | | 3 | Justif. 2.º Quadr - 960 h = 120 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1200 VD. | | | | | | | | | |
| 76 | | | | Justif. 3.º Quadr - 620 h = 77,5 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 775 VDs. | | | | | | | | | |
| 77 | | | 4 | UBS Vila Guilomar | 8.300 | 177% | 80 | 189% | 80 | 97% | 80 | | |
| 78 | | | | UBS Vila Palmares | 14.000 | 66% | 80 | 91% | 80 | 72% | 65 | | |
| 79 | | | | Justif. 3.º Quadr - 2242 h = 282 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 2820 VDs. | | | | | | | | | |
| 80 | | | | UBS Vila Linda | 8.000 | 71% | 65 | 89% | 65 | 79% | 65 | | |
| 81 | | | | Justif. 2.º Quadr - 896 h = 112 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1120 VD. | | | | | | | | | |
| 82 | | | | Justif. 3.º Quadr - 551 h = 68 dias de ausências legais que impactaram negativam na redução de 689 VDs. | | | | | | | | | |
| 83 | | | | UBS Jardim Alvorada | 6.600 | 119% | 80 | 165% | 80 | 91% | 80 | | |
| 84 | | | | UBS Bairro Paraíso | 3.800 | 158% | 80 | 202% | 80 | 108% | 80 | | |
| 85 | | | | 5 | UBS Jardim Carla | 18.000 | 124% | 80 | 157% | 80 | 114% | 80 | |
| 86 | | | | | UBS Jardim Marek | 2.000 | 238% | 80 | 280% | 80 | 237% | 80 | |
| 87 | | | UBS São Jorge | | | | | | 80 | | 80 | | |
| 88 | | | UBS Espírito Santo | | 5.500 | 132% | 80 | 136% | 80 | 82% | 65 | | |
| 89 | | | Justif. 3.º Quadr - 948 h = 118,5 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1185 VDs. | | | | | | | | | | |
| 90 | | | 6 | UBS Jardim Santo André | 6.000 | 110% | 80 | 241% | 80 | 168% | 80 | | |
| | | | | UBS Jardim Irene I | 7.200 | 150% | 80 | 128% | 80 | 51% | 0 | | |
| | | | | Justif. 3.º Quadr - 1560 h = 195 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1950 VDs. | | | | | | | | | |
| | | | | UBS Cipreste | 12.000 | 67% | 80 | 61% | 0 | 59% | 0 | | |
| | | | | Justif. 2.º Quadr - 1724 h = 215 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 2155 VD. | | | | | | | | | |
| | Justif. 3.º Quadr - 770 h = 96,3 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 963 VDs. | | | | | | | | | | | | |
| | UBS do Vila Luzita | 7.600 | | 72% | 65 | 95% | 80 | 98% | 80 | | | | |
| | UBS Cruzado | 4.300 | | 138% | 80 | 122% | 80 | 104% | 80 | | | | |
| | 7 | UBS Paranaíplacaba | | 6.600 | 106% | 80 | 101% | 80 | 72% | 65 | | | |
| | | Justif. 2.º Quadr: 770 h = 96,3 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 963 VDs. | | | | | | | | | | | |
| | | UBS Parque Andreense | 2.700 | 80% | 65 | 266% | 80 | 158% | 80 | | | | |

* Meta aplicada somente as UBS que



| | | | | | | | | | |
|----|--|--|--------|------|----|------|----|------|----|
| 91 | possuem Estratégia de Saúde da Família | UBS Recreio Borda Campo | 10.000 | 130% | 80 | 136% | 80 | 110% | 80 |
| 92 | | UBS Parque Miami | 9.500 | 98% | 80 | 96% | 80 | 78% | 65 |
| | | Justif. 3.º Quadr - 1400 h = 175 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1750 Vds. | | | | | | | |

Justificativa 1.º Quadrimestre - Do total de unidades, apenas 12% foram impactados devido à déficit de agentes comunitários de saúde nas Unidades Valparaíso, Vila Palmares e Jardim Cipreste.

Parecer Comissão 1.º Quadrimestre - a Comissão acata a justificativa apresentada para as Unidades e concede a pontuação de 80 pontos para elas.

Justif. 3.º Quadr - Geral - No mês de dezembro/25 houve alteração no método de faturamento utilizado para o registro e consolidação da produção, sendo excluído o método SIA e implantado o método CDS (E-SUS). A quantidade de Visitas Domiciliares informada na planilha não retrata a realidade. A mudança no processo de faturamento implicou em ajustes nos fluxos de lançamento, validação e processamento das informações, o que ocasionou impacto temporário na forma de contabilização dos procedimentos realizados e diferenças na apuração da produção quando comparada ao método anteriormente utilizado. As quantidades corretas referentes ao mês de dezembro/2025 poderão ser visualizadas no SIA a partir do mês de abril/2026. Destaca-se que as atividades assistenciais continuaram sendo realizadas conforme o planejamento, não havendo interrupção dos serviços prestados à população. As medidas de ajuste e qualificação dos registros foram implementadas para garantir maior fidelidade na apuração da produção nos próximos períodos. As UBS Vila Guiomar, Jardim Alvorada e Jardim Irene informaram erroneamente as quantidades no mês de novembro/25. As quantidades corretas referentes ao mês de novembro/2025 poderão ser visualizadas no SIA a partir do mês de abril/2026.

| | INDICADOR | SCORE PONTUAÇÃO | TERRITÓRIO | UNIDADE | META | 1.º QUAD | PONTOS | 2.º QUAD | PONTOS | 3.º QUAD | PONTOS | | | |
|-----|---|---|-----------------|--|-------|-------------------------------|--------|----------|--------|----------|--------|------|----|--|
| 93 | Nº de consultas de profissionais de nível superior na Atenção Primária - EXCETO MÉDICO (código SIGTAP 0301010030) | Pontuação: 90 a 100%: 80 pontos 70 a 89%: 65 pontos Abaixo 69%: não pontua | 1 | UBS Parque Novo Oratório | 1.000 | 115% | 80 | 92% | 80 | 54% | 0 | | | |
| | | | | Justif. 3.º Quadr - 360 h = 45 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 765 atendimentos. | | | | | | | | | | |
| 94 | | | | | | UBS Vila Lucinda | 1.800 | 111% | 80 | 106% | 80 | 120% | 80 | |
| 95 | | | | | | UBS Dr. Moysés Fucs | 1.200 | 262% | 80 | 348% | 80 | 105% | 80 | |
| 96 | | | | | | UBS Parque das Nações | 2.100 | 103% | 80 | 108% | 80 | 137% | 80 | |
| 97 | | | | | | UBS Utinga | 1.200 | 163% | 80 | 267% | 80 | 270% | 80 | |
| 98 | | | | | | UBS Jardim Sorocaba | 1.400 | 73% | 65 | 135% | 80 | 150% | 80 | |
| 99 | | | | | | UBS Parque João Ramalho | 600 | 133% | 80 | 158% | 80 | 106% | 80 | |
| 100 | | | | | | UBS CSE | 600 | 456% | 80 | 568% | 80 | 621% | 80 | |
| 101 | | | | | | UBS Jardim Santo Alberto | 800 | 45% | 80 | 188% | 80 | 212% | 80 | |
| 102 | | | | | | UBS Jd. Ana Maria/Jd. Itapoan | 1.600 | 63% | 80 | 97% | 80 | 124% | 80 | |
| 103 | | | | | | UBS Alzira Franco | 1.900 | 71% | 65 | 157% | 80 | 230% | 80 | |
| 104 | | | | | | UBS Valparaíso | 720 | 30% | 80 | 75% | 80 | 128% | 80 | |
| | | | | Justif. 2.º Quadr - 1367 h = 170 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 683 consultas. | | | | | | | | | | |
| 105 | | | | | | UBS Vila Guiomar | 2.500 | 79% | 65 | 111% | 80 | 120% | 80 | |
| 106 | | | | | | UBS Centro | 720 | 111% | 80 | 182% | 80 | 227% | 80 | |
| 107 | | | | | | UBS Campestre | 1.600 | 69% | 80 | 145% | 80 | 138% | 80 | |
| 108 | | | | | | UBS Vila Palmares | 700 | 137% | 80 | 358% | 80 | 345% | 80 | |
| 109 | | | UBS Vila Linda | 1.200 | 102% | 80 | 155% | 80 | 278% | 80 | | | | |
| 110 | | | UBS Vila Helena | 1.500 | 66% | 80 | 83% | 65 | 102% | 80 | | | | |
| | | | | Justif. 2.º Quadr - 936 h = 117 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1989 consultas. | | | | | | | | | | |



| | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|----------------|--|-------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
| 111 | | | | UBS Jardim Alvorada | 7.600 | 63% | 80 | 80% | 65 | 67% | 0 |
| | | | | Justif. 2.º Quadr - 696 h = 87 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1479 consultas. | | | | | | | |
| | | | | Justif. 3.º Quadr - 1116 h = 140 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 2372 consultas. | | | | | | | |
| 112 | | | | UBS Bairro Paraíso | 3.800 | 123% | 80 | 158% | 80 | 81% | 65 |
| | | | | Justif. 3.º Quadr - 317 h = 40 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 674 consultas | | | | | | | |
| 113 | | | | UBS Bom Pastor | 1.200 | 52% | 80 | 104% | 80 | 149% | 80 |
| 114 | | | | UBS Jardim Carla | 2.500 | 123% | 80 | 139% | 80 | 135% | 80 |
| 115 | | | | UBS Jardim Marek | 600 | 620% | 80 | 596% | 80 | 550% | 80 |
| 116 | | | 5 | UBS São Jorge | 1.800 | 17% | 0 | 59% | 0 | 91% | 80 |
| | | | | Justif. 2.º Quadr - 723 h = 90 dias de ausências legais que impactaram negativamente na redução de 1537 consultas. | | | | | | | |
| 117 | | | | UBS Espírito Santo | 600 | 105% | 80 | 100% | 80 | 123% | 80 |
| 118 | | | | UBS Vila Humaitá | 4.000 | 86% | 65 | 129% | 80 | 164% | 80 |
| 119 | | | | UBS Jardim Santo André | 2.800 | 135% | 80 | 149% | 80 | 121% | 80 |
| 120 | | | | UBS Jardim Irene I | 1.300 | 100% | 80 | 121% | 80 | 103% | 80 |
| 121 | | | 6 | UBS Cipreste | 4.000 | 59% | 80 | 96% | 80 | 108% | 80 |
| 122 | | | | UBS do Vila Luzita | 4.400 | 63% | 0 | 91% | 80 | 131% | 80 |
| 123 | | | | UBS Cruzado | 3.300 | 115% | 80 | 134% | 80 | 141% | 80 |
| 124 | | | | UBS Paranapiacaba | 500 | 105% | 80 | 199% | 80 | 131% | 80 |
| 125 | | | | UBS Parque Andreense | 1.100 | 126% | 80 | 157% | 80 | 143% | 80 |
| 126 | | | 7 | UBS Recreio Borda Campo | 3.900 | 99% | 80 | 197% | 80 | 146% | 80 |
| 127 | | | | UBS Parque Miami | 2.800 | 106% | 80 | 91% | 80 | 95% | 80 |
| | INDICADOR | SCORE PONTUAÇÃO | TERRIT. | UNIDADE | META | 1.º QUAD | PONTOS | 2.º QUAD | PONTOS | 3.º QUAD | PONTOS |
| 128 | Nº de visitas domiciliares / institucionais por profissional de nível superior (código SIGTAP 0101030029) do SAD | Pontuação: 90 a 100%: 90 pontos 70 a 89%: 75 pontos Abaixo 69%: não pontua | Rede de Saúde | SAD - Serviço de Atendimento Domiciliar | 400 | 100% | 90 | 164% | 90 | 137% | 90 |
| Parecer Comissão 1.º Quadrimestre - Pontua 90 | | | | | | | | | | | |
| Justificativa 2.º Quadrimestre - Meta atingida devido as necessidades clínicas de maior complexidade dos pacientes, exigindo maior investimento de profissional de nível superior. | | | | | | | | | | | |
| Parecer Comissão 2.º Quadrimestre - pontua 90. | | | | | | | | | | | |
| Justificativa 3.º Quadrimestre - Metas atingidas devido as necessidades clínicas de maior complexidade dos pacientes, exigindo maior investimento de profissional de nível superior | | | | | | | | | | | |
| Parecer Comissão 3.º Quadrimestre - Pontua 90 | | | | | | | | | | | |



PREFEITURA DE
SANTO ANDRÉ

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---------------|---|---------------|-----------------|--------|-----------------|--------|-----------------|--------|
| 129 | Nº de procedimentos em assistência domiciliar por equipe multiprofissional (código SIGTAP 0301050023) do SAD | Pontuação: 90 a 100%: 90 pontos 70 a 89%: 75 pontos Abaixo 69%: não pontua | Rede de Saúde | SAD - Serviço de Atendimento Domiciliar | 400 | 149% | 90 | 152% | 90 | 143% | 90 |
| Justificativa 1.º Quadrimestre - Meta superada devido inclusão de pacientes novos no serviço, que necessitaram de maior investimento em procedimentos. | | | | | | | | | | | |
| Parecer Comissão 1.º Quadrimestre - Pontua 90 | | | | | | | | | | | |
| Justificativa 2.º Quadrimestre - Meta atingida devido as necessidades clin cas de maior complexidade dos pacientes, exigindo maior investimento de profissional de nível superior. | | | | | | | | | | | |
| Parecer Comissão 2.º Quadrimestre - pontua 90. | | | | | | | | | | | |
| Justificativa 3.º Quadrimestre - Metas atingidas devido as necessidades clinicas de maior complexidade dos pacientes, exigindo maior investimento de profissional de nível superior | | | | | | | | | | | |
| Parecer Comissão 3.º Quadrimestre - Pontua 90 | | | | | | | | | | | |
| TOTAL GERAL DE PONTOS ALCANÇADOS | | | | | Quanti | | 9.285 | | 9.890 | | 9.445 |
| | | | | | Quali | 1.º Quad | 1.025 | 2.º Quad | 930 | 3.º Quad | 960 |
| | | | | | Total | | 10.310 | | 10.820 | | 10.405 |

Santo André, 16 de março de 2026.

Kaique Cardoso Vicente

Marcos Antonio Alves

Rogério Martins de Araujo

Vanessa Crispim de Araújo