

## ANEXO I

### PLANO DE TRABALHO

(Decreto Municipal nº 16.314 de 17 de agosto de 2012, art. 2º, § 1º e § 2º)

**APOSTILAMENTO - Termo de Parceria nº 04/2020 - 3º Aditivo**

**Vigência de 01/08/2024 até 26/10/2024**

OBJETO: Ações e serviços de cooperação técnica para a execução de projeto pedagógico e para a prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora, gerenciamento, operacionalização e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas, apoio administrativo, educação ambiental e mão de obra qualificada, visando o atendimento de todas as necessidades do espaço reservado à fauna e à flora na Sala da Vida da SABINA Escola Parque do Conhecimento, em específico os espaços pedagógicos: aquários, pinguinário, terrário, laboratório, quarentena de animais e setor extra, conforme termo de referência.

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE		
<b>INSTITUTO DE FORMAÇÃO EDUCACIONAL E EMPRESARIAL CONTÍNUA - IFEEC</b>		
CNPJ: 08.586.164/0001-64		
ENDEREÇO: Avenida Firestone, 478, Santo André - SP		
COMPLEMENTO: Sala 1	BAIRRO: Casa Branca	CEP: 09015-390
TELEFONE: (DDD): 11 4249-3442	TELEFONE: (DDD):	
E-MAIL INSTITUCIONAL: adm@ifeec.org.br	SITE: http://www.ifeec.org.br/	

IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL			
NOME JOSÉ FRANCISCO DE ALMEIDA			
CPF: 005.882.578-93	RG nº 10.498.411-9	DATA DE EXPEDIÇÃO 05/11/2014	ÓRGÃO EXPEDIDOR: SSP - SP
CARGO: Presidente		PERÍODO DE MANDATO: 27/10/2018 até 27/10/2024	
ENDEREÇO: Rua Décio de Assis Pedroso, 55			
COMPLEMENTO: apto 13	BAIRRO: Vila Assis Brasil	MUNICÍPIO: Mauá - SP	
CEP: 09370-640	TELEFONE: (DDD)	TELEFONE: (DDD)	CELULAR: 11 99977-6967
E-MAIL PARTICULAR: josefalmeida765@gmail.com		E-MAIL PESSOAL INSTITUCIONAL: jfalmeida@ifeec.org.br	




## QUALIFICAÇÃO DA ENTIDADE EXECUTORA

O Instituto de Formação Educacional e Empresarial Contínua - IFEEC é uma organização governamental sem fins lucrativos, sediada no município de Santo André, fundada em 27 de outubro de 2006, e qualificada como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP.

Criada com o propósito de desenvolver programas de educação para apoio à alfabetização científica, à educação ambiental, ao desenvolvimento da criatividade e da autonomia, visando desmistificar as ciências usando o brincar, a experimentação e a problematização dialógica como caminhos de aprendizagem.

A OSCIP considera um pressuposto do trabalho educacional a integração do corpo docente, dos funcionários, dos alunos e suas famílias, em uma comunidade dinâmica e colaborativa. Atuamos através da interdisciplinaridade aplicada de forma lúdica e problematizada para uma aprendizagem intencional espiralada.

O IFEEC tem estrutura organizacional composta por: Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e a Assembleia Geral, composta pelos associados.

### **MISSÃO**

Promover o conhecimento científico como forma de experimentar, observar e refletir sobre a realidade, atuando em rede, como multiplicador de estratégias pedagógicas para a transformação social brasileira.

### **VISÃO**

Ser reconhecido por contribuir para formação de ecossistemas comunicativos e relacionais de aprendizagem, inovando a forma de aprender.

### **Principais linhas de ação:**

- Desenvolver programas de educação e assistência social;
- Organizar eventos, seminários, exposições, ciclo de palestras e treinamentos;
- Gerir projetos, manter, defender e apoiar ações nas áreas de preservação e conservação do meio ambiente, desenvolvimento da educação ambiental e promoção ao desenvolvimento sustentável através da operacionalização de zoológicos, aquários e escolas de educação ambiental;
- Organizar e administrar educação formal infantil, fundamental, médio e superior;
- Desenvolver atividades de extensão e pesquisa;
- Integrar atividades educacionais com o setor empresarial e governamental;
- Promover e organizar cursos profissionalizantes e de atualização profissional com gratuidade, conforme legislação vigente;
- Desenvolver e gerir programas e ações nas áreas da educação, cultura, esportes em todos os seguimentos e a promoção gratuita da educação.





## JUSTIFICATIVA DO APOSTILAMENTO

A manutenção do Termo de Parceria nº 04/2020 visa atuar junto à Secretaria de Educação da Prefeitura Municipal de Santo André para oferecer ferramentas de aprendizagem relacionadas ao currículo de Ciências da Natureza, em especial a área de Educação Ambiental e Sustentabilidade.

Este Plano de Trabalho compreende o APOSTILAMENTO do 3º Termo Aditivo do Termo de Parceria nº 04/2020, com vigência de 27/10/2023 até 26/10/2024, totalizando 12 meses de execução.

A renovação da parceria com elaboração de novo plano de trabalho visa a continuidade do projeto pedagógico desenvolvido na SABINA para proporcionar aos alunos da Educação Infantil, Ensino Fundamental e EJA, ricos espaços de aprendizagem, funcionando como um laboratório vivo que apoia a prática escolar quanto ao desenvolvimento do currículo relacionado à educação ambiental e sustentabilidade.

O projeto foi criado para realizar o gerenciamento, a operacionalização de serviços especializados de suporte de manejo de fauna e a flora, operação e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida na SABINA Escola Parque do Conhecimento, incluindo o desenvolvimento de ações pedagógicas de educação ambiental junto a alunos e professores.

A justificativa de apostilamento do plano de trabalho compreende a alteração de previsão de distribuição de despesas com recursos humanos (CLT e MEI) e com materiais de consumo, sem alteração do valor global da parceria, para a execução do objeto firmado. A seguir as alterações realizadas:

- A necessidade de emissão da ART – Anotação de Responsabilidade Técnica do Zoológico Sabina, em nome da Prefeitura de Santo André para o CRMV-SP, gerou o aumento salarial de R\$ 1.412,00, mensalmente para a médica veterinária atuante na parceria, a partir de 01/08/2024.

- Ajuste no valor de insalubridade, conforme 40% do salário-mínimo vigente para R\$ 564,80 ao mês, nas funções: médico veterinário, tratador, biólogo, técnico de manutenção II.

- Foi reduzida a atuação do cenógrafo, realizado por profissional MEI, de 12 para 10 pagamentos de R\$ 6.303,60.

- Foi realizado o aumento de R\$7.569,28 na previsão de despesas com materiais de consumo, visando a distribuição do saldo após as alterações necessárias, mantendo o valor total do termo de parceria previsto.

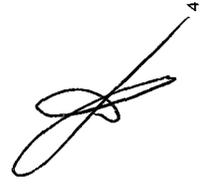
E.

**OBJETIVO GERAL:** Execução de projeto pedagógico com prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora da Sala da Vida da SABINA Escola Parque do Conhecimento, em específico os espaços: aquários, pinguinário e terrário, proporcionando saúde e bem-estar para o plantel do local e possibilitando o desenvolvimento de ações relacionadas à educação ambiental para professores e alunos de educação básica, além da comunidade escolar e visitantes.

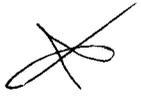
METAS QUANTITATIVAS	
TOTAL POR PERÍODO DE EXECUÇÃO (MÍNIMO / MÁXIMO)	365 dias
Alunos, professores e comunidade escolar em ações de educação ambiental atendidos na SABINA**	40.000 / 60.000 beneficiários
TOTAL	40.000 / 60.000 beneficiários

\*Nota: Os atendimentos serão realizados presencialmente através das instalações da Sala da Vida, na SABINA Escola Parque do Conhecimento, e/ou através de aulas on-line e vídeos pedagógicos, em meses letivos. A mediação será realizada por estagiários da SABINA, com formação e orientação da equipe técnica do projeto. O número de beneficiários pode variar conforme a modalidade de atendimento. \*\*É responsabilidade da parceria a prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora, gerenciamento, operacionalização e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas e a elaboração de aulas e oficinas para possibilitar os atendimentos de educação ambiental para alunos, professores e a comunidade escolar.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	RESULTADO	ATIVIDADES	PERÍODO DE EXECUÇÃO												
				27/10 A 26/11	27/11 A 26/12	27/12 A 26/01	27/01 A 26/02	27/02 A 26/03	27/03 A 26/04	27/04 A 26/05	27/05 A 26/06	27/06 A 26/07	27/07 A 26/08	27/08 A 26/09	27/09 A 26/10	
1. Realização de MANEJO ADEQUADO DE FAUNA E FLORA do plantel existente nos aquários (tanque oceânico, tanque de observação e aquário de recife de corais), pinguinário e terrário.	<p><b>1.1 Meta Qualitativa:</b> O MANEJO ADEQUADO DO PLANTEL, possibilitará o desenvolvimento saudável dos animais e a realização de ações de educação ambiental junto à Rede Municipal de Ensino de Santo André, outras redes e visitantes.</p> <p><b>Meta Quantitativa:</b> Realização de ações de manejo do plantel da Sabina com cerca de 100 animais diariamente contabilizando 366 dias de manejo.</p>	<p><b>1.1.1 Resultados qualitativos:</b> O manejo adequado do plantel, contribuirá para o desenvolvimento saudável dos animais e para o seu bem-estar. Verificação por fichas de registros do biólogo, em relatório.</p> <p><b>Resultados quantitativos:</b> Ações diárias (366 dias) de alimentação e limpeza dos recintos.</p> <p><b>1.1.2 Resultados qualitativos:</b> Acompanhamento contínuo dos animais, observação comportamental e de saúde. Tratamentos veterinários, exames preventivos e para diagnóstico realizados conforme a necessidade dos animais. Verificação por fichas de registros veterinários em relatório.</p> <p><b>Resultados quantitativos:</b> Suplementação diária (366 dias). Ações de biometria periódica de acordo com a espécie. Realização de exames preventivos uma vez ao ano.</p>	<p>1.1.1.1 Ações de suporte e manejo de plantel.</p> <p>1.1.1.2.1. Tratamento veterinário</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



	1.1.3.1 Ações de Enriquecimento Ambiental	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
<p><b>1.1.3 Resultados qualitativos:</b> Bem-estar dos animais do plantel, estímulo aos comportamentos naturais e redução de estresse e comportamentos estereotipados. Verificação por fichas de registros do biólogo, em relatório.</p> <p><b>Resultados quantitativos:</b> Ao menos uma ação de enriquecimento ambiental, realizada semanalmente, em cada recinto. Totalizando 230 ações de enriquecimento ambiental em 12 meses.</p>	<p>1.1.3.1 Ações de Enriquecimento Ambiental</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<p><b>1. Realização de MANEJO ADEQUADO DE FAUNA E FLORA</b> do plantel existente nos aquários (tanque oceânico, tanque de observação e aquário de recife de corais), pinguinário e terrário. As ações serão desenvolvidas para garantir uma qualidade de vida à fauna local semelhante à vivenciada por cada espécie em vida livre, cumprindo as especificações e exigências de normativas relacionadas à classificação do espaço como Zoológico, Categoria C, e buscando proporcionar saúde e bem-estar para a biodiversidade do espaço.</p> <p>As ações de suporte e manejo de plantel serão realizadas de forma contínua, dentre elas cita-se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alimentação dos animais diariamente;</li> <li>- Biometria periódica;</li> <li>- Higienização dos recintos diariamente;</li> <li>- Sifonagem dos recintos aquáticos duas vezes por semana;</li> <li>- Registros em ficha individuais de cada animal;</li> <li>- Registros em caderno de monitoramento comportamental;</li> <li>- Acompanhamento e tratamento veterinário, com a realização de exames, aplicação de medicação conforme necessidade, e demais procedimentos veterinários;</li> <li>- Realização de exames preventivos uma vez no ano, para monitoramento da saúde dos animais;</li> <li>- Ações de Enriquecimento Ambiental aplicadas semanalmente em todos os recintos para favorecer a saúde mental e bem-estar dos animais do plantel.</li> </ul>	<p>2.1.1.3 Resultados qualitativos: Bem-estar dos animais do plantel, estímulo aos comportamentos naturais e redução de estresse e comportamentos estereotipados. Verificação por fichas de registros do biólogo, em relatório.</p> <p><b>Resultados quantitativos:</b> Ao menos uma ação de enriquecimento ambiental, realizada semanalmente, em cada recinto. Totalizando 230 ações de enriquecimento ambiental em 12 meses.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<p><b>2. OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO</b> do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida.</p> <p><b>2.1 Metas Qualitativas:</b> O atendimento às especificações e exigências normativas de manejo de fauna silvestre em cativeiro, com MONITORAMENTO E MANUTENÇÃO adequados, permitirá um ambiente saudável aos animais do plantel e ainda favorece a função pedagógica nos atendimentos realizados na Sabina.</p> <p><b>Metas Quantitativas:</b> Manter os parâmetros ambientais em valores adequados aos animais conforme condições ambientais de cada recinto.</p>	<p>2.1.1.3 Resultados qualitativos: Boas condições ambientais em todos os recintos. Parâmetros físico-químicos controlados e estáveis com registros apresentados em relatório.</p> <p><b>Resultados Quantitativos:</b> Monitoramento de Parâmetros físico-químicos ambientais em recintos realizados duas vezes por semana com realização de ações para controle da qualidade da água visando o bem-estar animal. Realização de operações de tratamento no sistema de reúso de água semanalmente, trocas parciais de água mensalmente; Revisão dos quadros elétricos bimestralmente; Manutenções mensais nos equipamentos de suporte à vida.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<p>2.1.1.1 Monitoramento e manutenção de Aquário Marinho (Tanque Oceânico)</p>	<p>2.1.1.1 Monitoramento e manutenção de Aquário Marinho (Tanque Oceânico)</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<p>2.1.1.2 Monitoramento e manutenção de Tanque de Observação</p>	<p>2.1.1.2 Monitoramento e manutenção de Tanque de Observação</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<p>2.1.1.3 Monitoramento e manutenção de Pinguinário</p>	<p>2.1.1.3 Monitoramento e manutenção de Pinguinário</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<p>2.1.1.4 Monitoramento e manutenção de Aquário de Recife de Corais</p>	<p>2.1.1.4 Monitoramento e manutenção de Aquário de Recife de Corais</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<p>2.1.1.5 Monitoramento e manutenção de Terrário (Serpentário)</p>	<p>2.1.1.5 Monitoramento e manutenção de Terrário (Serpentário)</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



E.

<p><b>2.2 Metas Qualitativas:</b> Realização de ADEQUAÇÕES TÉCNICAS visando a biosegurança e o atendimento às normas técnicas.</p> <p><b>Metas Quantitativas:</b> Elaboração de documentos técnicos e implementação de Protocolos de Biosegurança e Plano de Gestão de Resíduos no Zoológico da Sabina. Realização de ao menos dois treinamentos na implantação de cada um dos documentos técnicos.</p>	<p><b>2.2.1 Resultados Qualitativos:</b> A implementação de protocolos de biosegurança e gestão de resíduos resulta em um ambiente mais seguro contra riscos biológicos, promovendo a saúde e o bem-estar das pessoas envolvidas e a proteção dos animais do plantel, bem como do meio ambiente.</p> <p><b>Resultados Quantitativos:</b> Elaboração de um documento técnico com Protocolos de Biosegurança e elaboração de um Plano de Gestão de Resíduos. Desenvolvimento das ações de biosegurança e gestão de resíduos nos espaços do zoológico sabina a partir do 7º mês de execução do projeto.</p>	<p>P</p> <p>X</p>	<p>D</p> <p>X</p>	<p>X</p>						
<p><b>2. OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO</b> do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida. A operação e manutenção diária desse sistema são essenciais para prevenção e correção dos equipamentos, mantendo-os em funcionamento adequado e de acordo com o necessário para cada recinto.</p> <p>2.1. Monitoramento e Manutenção</p> <p>Ocorrência o monitoramento contínuo de todos os componentes do sistema de suporte à vida, bem como das condições dos recintos que garantem o bem-estar adequado ao plantel através de mensuração de parâmetros físicos químicos e biológicos. A avaliação e manutenção dos equipamentos que compõe este sistema ocorrerá de forma preditiva, preventiva e corretiva.</p> <p>Além das ações de manutenção corretiva que ocorrerão conforme demanda, as principais ações de monitoramento e manutenção planejadas são:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teste dos parâmetros de qualidade da água realizados duas vezes por semana;</li> <li>- Ações de controle da qualidade da água realizados semanalmente;</li> <li>- Revisão das bombas hidráulicas mensalmente;</li> <li>- Revisão dos quadros elétricos bimestralmente;</li> <li>- Reparos e higienização do ar-condicionado do Pinguinário, conforme a necessidade;</li> <li>- Troca periódica das mídias do sistema de filtragem de água, conforme a necessidade.</li> </ul> <p>Está prevista a aquisição de bens permanentes para a substituição de equipamentos que estão no fim da vida útil devido à salinidade e uso contínuo, além de equipamentos de uso veterinário e o manejo e manutenção de wetlands construídas utilizadas no sistema de tratamento de água.</p>										
<p>2.2. Realização de ADEQUAÇÕES TÉCNICAS visando a biosegurança e o atendimento às normas técnicas</p> <p>Será realizada a elaboração e implementação de protocolos de Biosegurança para o Zoológico da Sabina, que será composto pelas seguintes ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementação de medidas de controle do acesso de animais sinantrópicos nas áreas do Zoológico da Sabina;</li> <li>- Elaboração e documentação do Protocolo de Biosegurança;</li> <li>- Elaboração e documentação do Plano de Gestão de Resíduos;</li> <li>- Realização de treinamentos para a equipe;</li> <li>- Monitoramento da eficácia do protocolo;</li> <li>- Registros periódicos das ações previstas no protocolo.</li> </ul>										
<p>Interferências externas: alterações no mês de execução devido à inviabilidade de execução por uso da sala da vida em atividades pedagógicas, ou manutenções estruturais em recintos sob responsabilidade de outras equipes coordenadas pela Prefeitura de Santo André.</p> <p><b>3. RENOVACÃO</b> de instalações pedagógicas do Zoo Sabina, para possibilitar o desenvolvimento de aulas de educação ambiental.</p> <p><b>3.1 Meta Qualitativa:</b> A RENOVACÃO DE PLANTEL nos recintos, proporcionando ações de educação ambiental para alunos, comunidade escolar e público geral.</p> <p><b>Meta Quantitativa:</b> Inclusão de ao menos 20 animais nos recintos do Zoo Sabina, possibilitando maior diversidade de espécies e quantidade de indivíduos no plantel da Sabina.</p> <p><b>3.1.1 Resultado Qualitativo:</b> Renovação de plantel, favorecendo o processo educativo, fornecendo novas ferramentas pedagógicas através do acervo vivo, bem como a ampliação de possibilidades de pesquisa acerca destes animais, favorecendo as ações de conservação da biodiversidade. Avaliações satisfatórias quanto ao acervo em, ao menos, 80% dos atendimentos escolares realizados.</p> <p><b>Resultado Quantitativo:</b> 20 animais inseridos nos recintos do Zoo Sabina.</p>										

<p><b>3.2 Meta Qualitativa:</b> A RENOVACÃO e RESTAURAÇÃO DE ACERVOS PEDAGÓGICOS contribuirá para o aprimoramento dos espaços de aula e para a conscientização sobre a conservação da biodiversidade, beneficiando alunos, professores e a comunidade escolar em ações de educação ambiental.</p> <p><b>Meta Quantitativa:</b> Renovação e restauração de três acervos pedagógicos da Sala da Vida.</p>	<p><b>3.2.1 Resultados Qualitativos:</b> Avaliação satisfatória de beneficiários quanto aos ambientes pedagógicos de educação ambiental na Sala da Vida em, ao menos, 80% dos atendimentos escolares realizados.</p> <p><b>Resultados Quantitativos:</b> renovação de 03 acervos/espacos científico-pedagógicos da Sala da Vida.</p>	<p><b>3.2.1.1</b> Renovação Cenográfica externa do Aquário de Recife de Corais</p>	<p>P</p>	<p>X</p>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	----------	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>4. Realização de ações pedagógicas relacionadas à <b>EDUCAÇÃO AMBIENTAL</b> utilizando os espaços pedagógicos da Sala da Vida como recursos didáticos para a aprendizagem interdisciplinar e possibilitando a realização de aulas complementares junto a alunos, a capacitação para professores, além da popularização do conhecimento científico junto a outros grupos, comunidade escolar e visitantes.</p>	<p><b>4.1 Metas Qualitativas:</b> Os ROTEIROS DE AULA possibilitam o embasamento teórico e pedagógico para que a equipe educativa da Sabina realize os atendimentos escolares em um laboratório vivo de aprendizagem, complementando as ações de educação básica.</p> <p><b>Metas Quantitativas:</b> Criação de 02 novos roteiros de aula para atendimento de alunos nas instalações da Sala da Vida, Sabina Escola Parque do Conhecimento. Produção de material de apoio para cada roteiro de aula da Sala da Vida.</p>	<p><b>4.1.1 Resultados Qualitativos:</b> Favorecer o aprendizado de educandos em aulas complementares acerca do conteúdo de ciências da vida, bem como engajamento na conservação da biodiversidade através da educação ambiental. Avaliações satisfatórias quanto ao desenvolvimento de aulas em, ao menos, 80% dos atendimentos escolares realizados.</p> <p><b>Resultados Quantitativos:</b> 02 novos roteiros de aula entregues para a equipe educativa da Sabina, para a oferta de roteiros didáticos.</p>	<p>4.1.1.1. Criação de 02 novos roteiros de aula para atendimento de alunos nas instalações da Sala da Vida e Produção de materiais pedagógicos para cada roteiro de aula, para serem utilizados na escola, previamente e posteriormente à aula realizada na Sabina.</p>	P	D	D	D	D	D	X	X
<p><b>Meta Qualitativa:</b> A realização de PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS contribuirá para a popularização do conhecimento científico junto à comunidade escolar e municipais.</p> <p><b>Meta Quantitativa:</b> Realização de 02 ações/oficinas em cada programação de Férias na Sabina (Janeiro e julho/2024), junto à comunidade escolar e municipais, totalizando 04 ações/oficinas.</p>	<p><b>4.2.1 Resultados Qualitativos:</b> Engajamento da comunidade escolar e municipais nas temáticas ambientais e sensibilização deste público acerca da conservação da biodiversidade.</p> <p><b>Resultados Quantitativos:</b> 80 vagas para beneficiários nas ações/oficinas realizadas durante a programação de férias (20 vagas por oficina).</p>	<p>4.2.1.1. Programação de Férias</p>	<p>4.2.1.1. Programação de Férias</p>	P	P	X	P	P	X	X	
<p><b>Meta Qualitativa:</b> A realização de ações que contribuam para o desenvolvimento de temáticas emergentes da educação ambiental e referentes calendário ecológico e sobre o mês do meio ambiente (junho/2024) junto aos alunos e comunidade escolar e a produção de conteúdos para postagens nas redes sociais da Sabina.</p> <p><b>Meta Quantitativa:</b> Realização de ao menos seis postagens referentes ao Calendário Ecológico nas redes sociais da Sabina. Realização de ao menos uma oficina educativa para comunidade escolar e municipais durante a programação do Junho Verde.</p>	<p><b>4.3.1 Resultados Qualitativos:</b> Engajamento da comunidade escolar e municipais nas temáticas ambientais e sensibilização deste público acerca da conservação da biodiversidade.</p> <p><b>Resultados Quantitativos:</b> 04 ações de educação ambiental para atendimento da comunidade escolar e municipais no Junho Verde, e a produção de conteúdos para postagens nas redes sociais da Sabina.</p>	<p>4.3.1.1. Ações de educação ambiental referentes ao Calendário Ecológico e ao mês do meio ambiente.</p>	<p>4.3.1.1. Ações de educação ambiental referentes ao Calendário Ecológico e ao mês do meio ambiente.</p>	P	P	X	X	X	P	X	
<p><b>Meta Qualitativa:</b> Que os ENCONTROS FORMATIVOS PARA PROFESSORES E PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO realizados, prioritariamente, para profissionais da rede municipal de ensino de Santo André, ampliem o conhecimento destes profissionais fornecendo novas ferramentas de aprendizagem junto aos alunos da educação básica.</p> <p><b>Meta Quantitativa:</b> Realização de 02 encontros de formação para professores e profissionais da educação sobre temáticas de educação ambiental.</p>	<p><b>4.4.1 Resultados Qualitativos:</b> Professores e profissionais da educação aperfeiçoando a prática pedagógica para favorecer a aprendizagem dos alunos de educação básica. Avaliação satisfatória quanto ao conteúdo de formação desenvolvido por, ao menos, 80% dos participantes.</p> <p><b>Resultados Quantitativos:</b> 02 encontros formativos para professores e profissionais da educação, oferecendo, ao menos, 100 vagas por encontro.</p>	<p>4.4.1.1. Formações para professores e profissionais da educação.</p>	<p>4.4.1.1. Formações para professores e profissionais da educação.</p>	P	P	X	P	P	X	X	

*[Handwritten signature]*

**DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES: OBJETIVO ESPECÍFICO 4**

4.1. Os ROTEIROS DE AULA possibilitam o embasamento teórico e pedagógico para que a equipe educativa da Sabina realize os atendimentos escolares em um laboratório vivo de aprendizagem, complementando as ações de educação básica.  
- Desenvolvimento de 02 novos roteiros de aula, com foco em temas voltados à Educação Ambiental e Conservação da Biodiversidade;  
- Elaboração de material pedagógico de suporte para realização de pré e pós aula sobre todos os temas atualmente desenvolvidos e também para os novos temas, para que fiquem disponíveis ao professor no site Sabina Virtual;

Ambas as ações serão desenvolvidas com embasamento pedagógico na BNCC, no Documento Curricular da Rede Municipal de Santo André e pelos princípios da Educação Ambiental estabelecidos pela Política Nacional de Educação Ambiental (LEI No 9.795, DE 27 DE ABRIL DE 1999.). Os atendimentos escolares são realizados pela equipe educativa da Sabina. O formato das aulas será desenvolvido de forma a possibilitar a aplicação de metodologias ativas de aprendizagem, com orientação pedagógica contínua realizada pela educadora do projeto.

4.2. A realização de PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS contribuirá para a popularização do conhecimento científico junto à comunidade escolar e municípios.  
Serão realizadas, ao menos, 02 ações ou oficinas em cada período de recesso escolar (Janeiro e julho/2024) junto à comunidade escolar e municípios, integrando a programação de férias da Sabina. Os conteúdos serão desenvolvidos pela educadora atuante no projeto e poderão incluir um profissional externo atuando em cada período de férias, no desenvolvimento de ações de educação ambiental. O detalhamento de cada oficina será desenvolvido e apresentado para aprovação da coordenação da Sabina.

4.3 A realização de ações que contribuam para o desenvolvimento de temáticas emergentes da educação ambiental e sobre o mês do meio ambiente (junho/2024) junto aos alunos e comunidade escolar e a produção de conteúdos para postagens nas redes sociais da Sabina.  
Ações educativas no mês do Meio Ambiente, poderão ser realizadas em formatos variados, como atividades educativas presenciais, produção de vídeos, realização de LIVES, Podcasts, ou palestras presenciais na Sabina. Ocorrência cinco ações ao longo do ano sobre temas de educação ambiental.

- Realização de 04 ações de educação ambiental para atendimento da comunidade escolar e municípios no Junho Verde;  
- Produção de ao menos 06 conteúdos de educação ambiental para postagens nas redes sociais da Sabina.

4.4 A oferta de ENCONTROS FORMATIVOS PARA PROFESSORES E PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO da rede municipal de ensino de Santo André, ampliará o conhecimento destes profissionais fornecendo novas ferramentas de aprendizagem junto aos alunos.  
- A realização de 02 encontros formativos para professores e profissionais da educação poderá ocorrer em formato presencial, ou on-line, para ao menos 100 participantes por encontro. O conteúdo desenvolvido será voltado ao aprimoramento destes profissionais para o desenvolvimento da educação ambiental, visando os princípios do conceito de conservação da biodiversidade.

<p><b>5. Apoio ao PROGRAMA DE ESTÁGIO na SABINA Escola Parque do Conhecimento</b> para estagiários curriculares em áreas técnicas, com vínculo direto com o instituto, e ações formativas de apoio aos estagiários de educação ambiental para atendimento de alunos e professores, com vínculo com a Secretaria de Educação de Santo André.</p>	<p><b>Metas Qualitativas:</b> O PROGRAMA DE ESTÁGIO universitário contribuirá para a formação de profissionais qualificados no manejo de animais silvestres e em ações de educação ambiental. <b>Metas Quantitativas:</b> Realizar o programa de estágio em veterinária ou biologia por, ao menos quatro meses, com dois estagiários sendo o programa de estágio no período de dois meses cada.</p>	<p><b>5.1.1 Resultados Qualitativos:</b> Realização de programa de estágio para estudantes universitários de veterinária e/ou biologia. <b>Resultados Quantitativos:</b> 01 estagiário por mês, em 04 meses.</p>	<p>5.1.1.1 Programa de estágio técnico para universitários.</p>							
<p><b>5.2. Metas Qualitativas:</b> AS AÇÕES FORMATIVAS PARA ESTAGIÁRIOS e demais integrantes da equipe educativa contribuirão para a formação de profissionais na área de educação ambiental e subsidiarão os conteúdos pedagógicos desenvolvidos através das instalações da Sala da Vida. <b>Metas Quantitativas:</b> Realização de um processo contínuo de formações com encontros ao menos uma vez por mês, de acordo com a disponibilidade de tempo e programação de atividades dos estagiários da Sabina.</p>	<p><b>5.2.1 Resultados Qualitativos:</b> Equipe de estagiários da Sabina aptos ao pleno desempenho das atividades de educação ambiental referentes ao estágio. <b>Resultados Quantitativos:</b> Realização de ao menos 12 encontros formativos para estagiários vinculados à Secretaria de Educação de Santo André e demais integrantes da equipe educativa atuantes na Sabina Escola Parque do Conhecimento.</p>	<p>5.2.1.1 Ações formativas para estagiários da Secretaria de Educação e demais integrantes da equipe educativa da Sabina.</p>								

E.



6. GESTÃO TÉCNICO-OPERACIONAL E ADMINISTRATIVA da parceria, proporcionando equipe capacitada e os materiais e serviços adequados para o alcance dos objetivos e resultados propostos.

Faz-se necessária a realização de uma gestão bem definida e executada para gerar resultados eficazes e alcançar todos os objetivos propostos. Para isso, propõe-se uma gestão técnico-operacional e administrativa adequada, incluindo as ações descritas a seguir:

6.1. Um encontro mensal de planejamento e/ou capacitação para equipe de trabalho.  
Ocorrerá mensalmente, ao menos uma reunião de planejamento ou capacitação interna da equipe de trabalho, visando o aprimoramento das ações e dos profissionais.  
Nestes encontros poderão ocorrer capacitações realizadas por integrantes da equipe, especialistas externos, ou para o acompanhamento de vídeos, lives ou encontros formativos on-line, que corroborem para o aprimoramento da equipe.

6.2. Submissão de 02 artigos científicos. A data de execução pode ser alterada conforme o calendário do evento.  
Ocorrerá a participação de integrantes da equipe para a submissão de 02 artigos científicos desenvolvidos pelos profissionais do Instituto a cerca do seu trabalho na Sabina, em congresso científico voltados à área do conhecimento correlata ao tema do artigo.

6.3. Produção de relatórios de execução do projeto e entrega de prestação de contas trimestralmente.  
Visando o monitoramento e avaliação do projeto, serão elaborados relatórios fiscal-administrativos e técnico-pedagógicos referentes à execução do projeto e prestação de contas. A entrega da prestação de contas acontecerá conforme instrução normativa.

X = EXECUÇÃO  
P = PLANEJAMENTO  
D = DESENVOLVIMENTO  
= NÃO PREVISTA A EXECUÇÃO

\* Cada mês de execução inicia no dia 27 e finaliza no dia 26 do mês subsequente. Os meses de execução do objetivo podem ser alterados durante a vigência da parceria, sem prejuízo da conclusão da meta, desde que justificadas as interferências externas.

E.



## DESCRIÇÃO DE FUNÇÕES DOS PROFISSIONAIS ENVOLVIDOS NO PROJETO

### COORDENADOR DE PROJETO

Função/ Atribuição: Responderá pelas ações operacionais do projeto, coordenando as equipes pedagógica, administrativa, de logística e técnica. Atuará na emissão de relatórios mensais e anuais de desenvolvimento do projeto, representando a entidade na Comissão de Avaliação de Projeto. Participará ativamente das decisões junto aos demais profissionais sobre as ações desenvolvidas. Será o interlocutor entre a coordenação da SABINA e a entidade e desempenhará demais atividades correlatas ao cargo.

Perfil: Ensino Superior, pós-graduado e com experiência comprovada na gestão de projetos de educação ambiental.

### BIÓLOGO RESPONSÁVEL

Função/ Atribuição: responsável pela gestão e curadoria de plantel. Deverá realizar a avaliação das condições físicas dos animais, manejo sanitário, nutricional e reprodutivo, manejo genético, enriquecimento ambiental, reabilitação física e comportamental, fornecer documentação individual sobre cada animal do plantel, entre outras atividades. Será responsável pela montagem das formações para a equipe técnica em conjunto com demais profissionais e desempenhará outras tarefas correlatas ao cargo. Atuará em parceria com o coordenador administrativo pedagógico na orientação e formação de estagiários para atendimentos de grupos e visitantes, além de realizar propostas formativas relacionadas aos temas abordados pelo setor reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida da SABINA, para serem ofertados aos profissionais da rede municipal de ensino e demais educadores e estagiários da SABINA, bem como orientar estagiários, no atendimento de grupos escolares e municipais.

Perfil: Ensino superior completo na área de Biologia, com experiência comprovada de no mínimo 01 ano, atuando em aquário e/ou diretamente com animais marinhos, com curso de mergulho.

### TÉCNICO DE MANUTENÇÃO I

Função/ Atribuição: Realizará reparos técnicos preventivos e corretivos de baixa complexidade nos equipamentos e instalações dos espaços reservados para a fauna e a flora na Sala da Vida, em instalações de áreas técnicas, instalações audiovisuais do acervo e demais atividades correlatas ao cargo.

Perfil: Ensino Médio completo com Técnico em manutenção e experiência em manutenção de aquários.

### TÉCNICO DE MANUTENÇÃO II

Função/ Atribuição: realizará medições de parâmetros da água em recintos, bem como atuará em parceria com outros profissionais na produção de água salgada, atuará na limpeza de filtros, troca de mídias, instalação e desinstalação de bombas e limpeza de recintos.

Perfil: Superior Completo em Biologia, ou Gestão Ambiental, desejável curso de mergulho.

### MÉDICO VETERINÁRIO

Função/Atribuição: Realizará análise de exames clínicos, laboratoriais e radiológicos dos animais, tratamentos médicos, cirúrgicos e registro dos progressos. Prescrever dieta balanceada a todos os animais. Monitorar peso e crescimento dos animais. Solicitar junto ao setor de compras a aquisição de medicamentos, equipamentos, insumos veterinários, laboratoriais e equipamentos e ferramentas de manejo. Administrar medicamentos adequados ao tratamento dos animais. Acondicionar medicamentos, equipamentos e acessórios de forma organizada e segura. Monitorar postura de ovos, realizar a pesagem e ovoscopia. Relatar ocorrências referentes ao plantel à coordenação da SABINA e responsável técnico pelo setor reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida. Realizar necropsia em animais que vierem a óbito e avaliar qualquer doença ou ferimento que possa estar presente e consequentemente colocar em risco os demais indivíduos. Acompanhar transporte de animais em caso de emergências médicas, transferência e recebimento de animais. Desenvolver demais atividades correlatas ao cargo, com emissão de Anotação de Responsabilidade Técnica (ART), junto ao CRMV-SP, pelo Zoológico Municipal da SABINA.

Perfil: Ensino superior completo em Medicina Veterinária e experiência comprovada de no mínimo, 02 anos, de atuação em clínicas veterinárias que atendam animais silvestres, ou em aquários.

### TRATADOR DE ANIMAIS

Função/ Atribuição: Desempenhará atividades de procedimentos técnicos e operacionais, que envolvem manejo e ou contenção de animais, preparo e distribuição de alimentação, auxílio na identificação, no tratamento e na reabilitação de animais, cuidados com filhotes, monitoramento da saúde e do comportamento animal (doenças, trauma, peso, consumo de alimentos, dieta, cópula, gestação, temperatura de recintos e animais, estresse, agressividade, entre outros), auxílio na carga e descarga de produtos (alimento, materiais de limpeza etc.), confecção de itens de enriquecimento e aplicação de técnicas de condicionamento operante com reforço positivo, coleta de vegetação para ambientação e a limpeza de recintos de animais, entre outras atividades correlatas ao cargo.

Perfil: Ensino médio com experiência no cargo ou superior completo na área de biologia. Desejável curso de mergulho.

### EDUCADOR

Função/Atribuição: Apoiará o atendimento de educandos pela Sala da Vida, fará a elaboração de planos de aula, propostas de oficinas e a produção de conteúdos pedagógicos sobre educação ambiental, atuará na formação de professores e de profissionais atuantes na mediação dos atendimentos realizados na Sabina.

Perfil: profissional com nível superior, licenciatura em biologia.



8.

**GERENTE DE PLANEJAMENTO E PROJETO**

Função/Atribuição: Realizará o processo de compras de materiais e serviços, acompanhando o cronograma estabelecido, as rotinas administrativas e contábeis da parceria. Acompanha e realiza os lançamentos fiscais do processo de prestação de contas do termo de parceria, encaminhando à diretoria do instituto para conferências e aprovação.

Perfil: Superior Completo, pós-graduado, com experiência em gerência de projetos em parcerias (OSCIP).

**CONTADOR (AUDITORIA INDEPENDENTE)**

Função/Atribuição: Profissional encarregado de realizar a auditoria independente de contas vinculadas ao termo de parceria.

Perfil: Contador com registro em conselho de classe e experiência em terceiro setor.

**ANALISTA ADMINISTRATIVO E RH**

Função/Atribuição: Profissional encarregado de rotinas administrativas, cotações para processos de compras, organização de arquivos, revisões de documentos, controle de recursos humanos (escalas de trabalho, folhas de ponto e holerites) entre outras atividades correlatas ao cargo.

Perfil: Ensino superior concluído em administração ou áreas correlatas.





**QUADRO DE DESPESAS MENSAIS COM RECURSOS HUMANOS - NOVEMBRO/2023 A FEVEREIRO/2024\***

VALOR REFERENCIAL INDIVIDUAL POR FUNÇÃO (CONTRATOS POR REGIME CELETISTA)									
Cargo/Função	CH/SEM	Salário Base Individual	INSALUBRIDADE E	Encargos Sociais (FGTS 8 %)	Encargos Sociais (PIS 1%)	INSS Patronal (26,93%)			
COORDENADOR DE PROJETO	40 h/sem	R\$ 4.965,18	R\$ -	R\$ 397,21	R\$ 49,65	R\$ 1.337,12			
ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	40 h/sem	R\$ 3.691,45	R\$ -	R\$ 295,32	R\$ 36,91	R\$ 994,11			
EDUCADOR	40 h/sem	R\$ 3.164,10	R\$ -	R\$ 253,13	R\$ 31,64	R\$ 852,09			
TRATADOR DE ANIMAIS	40 h/sem	R\$ 1.963,72	R\$ 528,00	R\$ 199,34	R\$ 24,92	R\$ 528,83			
MÉDICO VETERINÁRIO	40 h/sem	R\$ 5.869,24	R\$ 528,00	R\$ 511,78	R\$ 63,97	R\$ 1.580,59			
BIÓLOGO	40 h/sem	R\$ 4.185,96	R\$ 528,00	R\$ 377,12	R\$ 47,14	R\$ 1.127,28			
TECNICO DE MANUTENCAO I	40 h/sem	R\$ 4.598,49	R\$ -	R\$ 367,88	R\$ 45,98	R\$ 1.238,37			
TECNICO DE MANUTENCAO II	40 h/sem	R\$ 3.164,10	R\$ 528,00	R\$ 295,37	R\$ 36,92	R\$ 852,09			

Nota: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex.: INSS, IRRF, contribuição sindical etc.) compõem o valor de Salário Base. Os estagiários receberão vale transporte e seguro de vida, conforme Lei do Estágio. Foi aplicado o valor de insalubridade (risco operacional) sendo 40% sobre o valor do salário mínimo vigente, conforme as funções que a Lei exige.

VALORES (POR GRUPO DE FUNÇÕES) - CONTRATOS POR REGIME CELETISTA						
Qt.	Cargo/Função	SALARIO BASE + INSALUBRIDADE POR FUNÇÃO	Encargos Sociais - FGTS	Encargos Sociais - PIS	INSS Patronal	SUBTOTAL MENSAL
1	COORDENADOR DE PROJETO	R\$ 4.965,18	R\$ 397,21	R\$ 49,65	R\$ 1.337,12	R\$ 6.749,17
1	ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	R\$ 3.691,45	R\$ 295,32	R\$ 36,91	R\$ 994,11	R\$ 5.017,79
1	EDUCADOR	R\$ 3.164,10	R\$ 253,13	R\$ 31,64	R\$ 852,09	R\$ 4.300,96
2	TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 4.983,44	R\$ 398,68	R\$ 49,83	R\$ 1.342,04	R\$ 6.773,99
1	MÉDICO VETERINÁRIO	R\$ 6.397,24	R\$ 511,78	R\$ 63,97	R\$ 1.722,78	R\$ 8.695,77
1	BIÓLOGO	R\$ 4.713,96	R\$ 377,12	R\$ 47,14	R\$ 1.269,47	R\$ 6.407,69
1	TECNICO DE MANUTENCAO I	R\$ 4.598,49	R\$ 367,88	R\$ 45,98	R\$ 1.238,37	R\$ 6.250,73
1	TECNICO DE MANUTENCAO II	R\$ 3.692,10	R\$ 295,37	R\$ 36,92	R\$ 994,28	R\$ 5.018,67
<b>9</b>		<b>R\$ 36.205,96</b>	<b>R\$ 2.896,48</b>	<b>R\$ 362,06</b>	<b>R\$ 9.750,27</b>	<b>R\$ 49.214,76</b>

COMPOSIÇÃO MENSAL DE VALORES - RH (Regime Celetista)	
FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL + ENCARGOS	R\$ 49.214,76
VALOR RESERVADO PARA UTILIZAÇÃO COM BENEFÍCIOS	R\$ 3.600,00
RECOLHIMENTO REFERENTE A 13º SALÁRIO	R\$ 4.101,23
RECOLHIMENTO REFERENTE A 1/3 DE FÉRIAS	R\$ 1.367,08
<b>5,00 % DE PROVISIONAMENTO MENSAL PARA RESCISÕES</b>	<b>R\$ 58.283,07</b>
	<b>R\$ 2.460,74</b>

\*Nota: O período de contratação de RH compreende 12 meses, com planilhas divididas conforme a variação de salários prevista por dissídio. A atuação dos profissionais tem início em 26/10/2023 e término em 25/10/2024.



**IFEEC**  
Instituto de Formação Educacional  
e Empresarial Contínua



PREFEITURA DE  
**SANTO ANDRÉ**

**QUADRO DE DESPESAS MENSIS COM RECURSOS HUMANOS - MARÇO A AGOSTO/2024\***

VALOR REFERENCIAL INDIVIDUAL POR FUNÇÃO (CONTRATOS POR REGIME CELETISTA) com dissídio previsão 6,06%									
Cargo/Função	CH/SEM	Salário Base Individual	INSALUBRIDADE	Encargos Sociais (FGTS 8 %)	Encargos Sociais (PIS 1%)	INSS Patronal (26,93%)			
COORDENADOR DE PROJETO	40 h/sem	R\$ 5.266,07	R\$ -	R\$ 421,29	R\$ 52,66	R\$ 1.418,15			
ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	40 h/sem	R\$ 3.915,15	R\$ -	R\$ 313,21	R\$ 39,15	R\$ 1.054,35			
EDUCADOR	40 h/sem	R\$ 3.355,84	R\$ -	R\$ 268,47	R\$ 33,56	R\$ 903,73			
TRATADOR DE ANIMAIS	40 h/sem	R\$ 2.082,72	R\$ 528,00	R\$ 208,86	R\$ 26,11	R\$ 560,88			
MÉDICO VETERINÁRIO	40 h/sem	R\$ 6.224,92	R\$ 528,00	R\$ 540,23	R\$ 67,53	R\$ 1.676,37			
BIÓLOGO	40 h/sem	R\$ 4.439,63	R\$ 528,00	R\$ 397,41	R\$ 49,68	R\$ 1.195,59			
TECNICO DE MANUTENCAO I	40 h/sem	R\$ 4.877,16	R\$ -	R\$ 390,17	R\$ 48,77	R\$ 1.313,42			
TECNICO DE MANUTENCAO II	40 h/sem	R\$ 3.355,84	R\$ 528,00	R\$ 310,71	R\$ 38,84	R\$ 903,73			

Nota: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex.: INSS, IRRF, contribuição sindical etc.) compõem o valor de Salário Base. Os estagiários receberão vale transporte e seguro de vida, conforme Lei do Estágio. Foi aplicado o valor de insalubridade (risco operacional) sendo 40% sobre o valor do salário mínimo vigente, conforme as funções que a Lei exige (biólogo, tratador de animais, médico veterinário e técnico de manutenção II).

**VALORES (POR GRUPO DE FUNÇÕES) - CONTRATOS POR REGIME CELETISTA**

Qt.	Cargo/Função	SALÁRIO BASE + INSALUBRIDADE POR FUNÇÃO	Encargos Sociais - FGTS	Encargos Sociais - PIS	INSS Patronal	SUBTOTAL MENSAL
1	COORDENADOR DE PROJETO	R\$ 5.266,07	R\$ 421,29	R\$ 52,66	R\$ 1.418,15	R\$ 7.158,17
1	ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	R\$ 3.915,15	R\$ 313,21	R\$ 39,15	R\$ 1.054,35	R\$ 5.321,87
1	EDUCADOR	R\$ 3.355,84	R\$ 268,47	R\$ 33,56	R\$ 903,73	R\$ 4.561,60
2	TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 5.221,44	R\$ 417,72	R\$ 52,21	R\$ 1.406,13	R\$ 7.097,51
1	MÉDICO VETERINÁRIO	R\$ 6.752,92	R\$ 540,23	R\$ 67,53	R\$ 1.818,56	R\$ 9.179,24
1	BIÓLOGO	R\$ 4.967,63	R\$ 397,41	R\$ 49,68	R\$ 1.337,78	R\$ 6.752,50
1	TECNICO DE MANUTENCAO I	R\$ 4.877,16	R\$ 390,17	R\$ 48,77	R\$ 1.313,42	R\$ 6.629,52
1	TECNICO DE MANUTENCAO II	R\$ 3.883,84	R\$ 310,71	R\$ 38,84	R\$ 1.045,92	R\$ 5.279,31
<b>9</b>		<b>R\$ 38.240,06</b>	<b>R\$ 3.059,20</b>	<b>R\$ 382,40</b>	<b>R\$ 10.298,05</b>	<b>R\$ 51.979,71</b>

**COMPOSIÇÃO MENSAL DE VALORES - RH (Regime Celetista)**

FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL + ENCARGOS	R\$ 51.979,71
VALOR RESERVADO PARA UTILIZAÇÃO COM BENEFÍCIOS	R\$ 3.820,32
RECOLHIMENTO REFERENTE A 13º SALÁRIO	R\$ 4.331,64
RECOLHIMENTO REFERENTE A 1/3 DE FÉRIAS	R\$ 1.443,88
<b>5,00 % DE PROVISIONAMENTO MENSAL PARA RESCISÕES</b>	<b>R\$ 61.575,55</b>
<b>TOTAL MENSAL RH</b>	<b>R\$ 2.598,99</b>

\*Nota: O período de contratação de RH compreende 12 meses, com planilhas divididas conforme a variação de salários prevista por dissídio. A atuação dos profissionais tem início em 26/10/2023 e término em 25/10/2024.

**QUADRO DE DESPESAS MENSIS COM RECURSOS HUMANOS - SETEMBRO A OUTUBRO/2024\***

VALOR REFERENCIAL INDIVIDUAL POR FUNÇÃO (CONTRATOS POR REGIME CELETISTA) com dissídio previsão 6,06%									
Cargo/Função	CH/SEM	Salário Base Individual	INSALUBRIDADE	Encargos Sociais (FGTS 8%)	Encargos Sociais (PIS 1%)	INSS Patronal (26,93%)	Encargos Sociais (FGTS 8%)	Encargos Sociais (PIS 1%)	INSS Patronal (26,93%)
COORDENADOR DE PROJETO	40 h/sem	R\$ 5.266,07	R\$ -	R\$ 421,29	R\$ 52,66	R\$ 1.418,15	R\$ 421,29	R\$ 52,66	R\$ 1.418,15
ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH EDUCADOR	40 h/sem	R\$ 3.915,15	R\$ -	R\$ 313,21	R\$ 39,15	R\$ 1.054,35	R\$ 313,21	R\$ 39,15	R\$ 1.054,35
TRATADOR DE ANIMAIS	40 h/sem	R\$ 3.355,84	R\$ -	R\$ 268,47	R\$ 33,56	R\$ 903,73	R\$ 268,47	R\$ 33,56	R\$ 903,73
MÉDICO VETERINÁRIO	40 h/sem	R\$ 2.082,72	R\$ 564,80	R\$ 211,80	R\$ 26,48	R\$ 560,88	R\$ 211,80	R\$ 26,48	R\$ 560,88
BIÓLOGO	40 h/sem	R\$ 7.636,92	R\$ 564,80	R\$ 656,14	R\$ 82,02	R\$ 2.056,62	R\$ 656,14	R\$ 82,02	R\$ 2.056,62
TECNICO DE MANUTENCAO I	40 h/sem	R\$ 4.439,63	R\$ 564,80	R\$ 400,35	R\$ 50,04	R\$ 1.195,59	R\$ 400,35	R\$ 50,04	R\$ 1.195,59
TECNICO DE MANUTENCAO II	40 h/sem	R\$ 4.877,16	R\$ -	R\$ 390,17	R\$ 48,77	R\$ 1.313,42	R\$ 390,17	R\$ 48,77	R\$ 1.313,42

Nota: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex.: INSS, IRRF, contribuição sindical etc.) compõem o valor de Salário Base. Os estagiários receberão vale transporte e seguro de vida, conforme Lei do Estágio. Foi aplicado o valor de insalubridade (risco operacional) sendo 40% sobre o valor do salário mínimo vigente, conforme as funções que a Lei exige (biólogo, tratador de animais, médico veterinário e técnico de manutenção II).

**VALORES (POR GRUPO DE FUNÇÕES) - CONTRATOS POR REGIME CELETISTA**

Qt.	Cargo/Função	SALÁRIO BASE + INSALUBRIDADE POR FUNÇÃO	Encargos Sociais - FGTS	Encargos Sociais - PIS	INSS Patronal	SUBTOTAL MENSAL
1	COORDENADOR DE PROJETO	R\$ 5.266,07	R\$ 421,29	R\$ 52,66	R\$ 1.418,15	R\$ 7.158,17
1	ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH EDUCADOR	R\$ 3.915,15	R\$ 313,21	R\$ 39,15	R\$ 1.054,35	R\$ 5.321,87
1	TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 3.355,84	R\$ 268,47	R\$ 33,56	R\$ 903,73	R\$ 4.561,60
2	MÉDICO VETERINÁRIO	R\$ 5.295,04	R\$ 423,60	R\$ 52,95	R\$ 1.425,96	R\$ 7.197,55
1	BIÓLOGO	R\$ 8.201,72	R\$ 656,14	R\$ 82,02	R\$ 2.208,72	R\$ 11.148,59
1	TECNICO DE MANUTENCAO I	R\$ 5.004,43	R\$ 400,35	R\$ 50,04	R\$ 1.347,69	R\$ 6.802,52
1	TECNICO DE MANUTENCAO II	R\$ 4.877,16	R\$ 390,17	R\$ 48,77	R\$ 1.313,42	R\$ 6.629,52
1	TECNICO DE MANUTENCAO II	R\$ 3.920,64	R\$ 313,65	R\$ 39,21	R\$ 1.055,83	R\$ 5.329,33
<b>9</b>		<b>R\$ 39.836,06</b>	<b>R\$ 3.186,88</b>	<b>R\$ 398,36</b>	<b>R\$ 10.727,85</b>	<b>R\$ 54.149,15</b>

**COMPOSIÇÃO MENSAL DE VALORES - RH (Regime Celetista)**

FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL + ENCARGOS	R\$ 54.149,15
VALOR RESERVADO PARA UTILIZAÇÃO COM BENEFÍCIOS	R\$ 3.820,32
RECOLHIMENTO REFERENTE A 13º SALÁRIO	R\$ 4.512,43
RECOLHIMENTO REFERENTE A 1/3 DE FÉRIAS	R\$ 1.504,14
<b>5,00 % DE PROVISIONAMENTO MENSAL PARA RESCISÕES</b>	<b>R\$ 2.707,46</b>
<b>TOTAL MENSAL RH</b>	<b>R\$ 63.986,04</b>

\*Nota: O período de contratação de RH compreende 12 meses, com planilhas divididas conforme a variação de salários prevista por dissídio e apostilamento. A atuação dos profissionais tem início em 26/10/2023 e término em 25/10/2024.



**IFEEC**  
Instituto de Formação Educacional  
e Empresarial Contínua



PREFEITURA DE  
**SANTO ANDRÉ**

VALORES DE PREVISÃO DE RECURSOS HUMANOS PESSOA JURÍDICA (AUTÔNOMO/MEI)						
Qt.	Função	Período de Contratação (MÊS)	Valor	INSS (Patronal)	Valor Mensal	VALOR TOTAL (12 meses)
1	GERENTE DE PLANEJAMENTO E PROJETO	12	R\$ 6.750,00	R\$ -	R\$ 6.750,00	R\$ 81.000,00
1	CENÓGRAFO	10	R\$ 6.303,60	R\$ -	R\$ 6.303,60	R\$ 63.036,00
2	OFICINEIRO/PALESTRANTE	1	R\$ 1.000,00	R\$ 200,00	R\$ 1.200,00	R\$ 2.400,00
1	CONTADOR AUDITORIA INDEPENDENTE	1	R\$ 7.200,00	R\$ 1.440,00	R\$ 8.640,00	R\$ 8.640,00
5			R\$ 21.253,60	R\$ 1.640,00	R\$ 22.893,60	R\$ 155.076,00

E.



<b>PREVISÃO DE DESPESAS GERAIS (ANUAL)</b>		
<b>DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS</b>		
<b>Despesas para a execução do projeto</b>		<b>Valor Previsto (R\$)</b>
Recursos Humanos (incluindo: benefícios, 13º Salário e Férias)	R\$	730.557,67
Recursos Humanos Pessoa Jurídica (Autônomos e MEI)	R\$	155.076,00
Materiais de Consumo	R\$	185.301,00
Serviços de Terceiros 1,2,3	R\$	640.342,85
Locações Diversas	R\$	1.200,00
Utilidade Pública	R\$	5.040,00
Combustível	R\$	1.000,00
Materiais Permanentes	R\$	67.545,00
<b>Total de Despesas</b>	<b>R\$</b>	<b>1.786.062,52</b>
<b>Provisão para rescisões trabalhistas</b>	<b>R\$</b>	<b>30.851,82</b>
<b>TOTAL PREVISTO</b>	<b>R\$</b>	<b>1.816.914,34</b>

1. Devendo constar a apresentação do contrato para serviços contínuos.
2. Somente para serviços e afins realizados na execução do objeto.
3. Inclui despesas com publicidade de carácter informativo, referente à publicação oficial do extrato de execução física e financeira do TP e a publicação do balanço Patrimonial da entidade, com obrigatoriedades geradas pelo TP previstas na IN 01/2020 TCE-SP.



<b>CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO</b>	
<b>MÊS / ANO PARA REPASSE</b>	<b>VALOR</b>
Novembro/2023	R\$ 151.409,50
Dezembro/2023	R\$ 151.409,50
Janeiro/2024	R\$ 151.409,50
Fevereiro/2024	R\$ 151.409,50
Março/2024	R\$ 151.409,50
Abril/2024	R\$ 151.409,50
Maió/2024	R\$ 151.409,50
Junho/2024	R\$ 151.409,50
Julho/2024	R\$ 151.409,50
Agosto/2024	R\$ 151.409,50
Setembro/2024	R\$ 151.409,50
Outubro/2024	R\$ 151.409,84
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.816.914,34</b>

### **VIGENCIA DO PLANO DE TRABALHO**

O presente instrumento vigorará entre: 01 de setembro a 26 de outubro de 2024.

Santo André, 30 de agosto de 2024.

  
**ERICA AP. FERREIRA DA SILVA**  
Secretária de Educação

  
**José Francisco de Almeida**  
Presidente

Instituto de Formação Educacional e Empresarial Contínua - IFEEC