

ANEXO I

PLANO DE TRABALHO

(Decreto Municipal nº 16.314 de 17 de agosto de 2012, art. 2º, § 1º e § 2º)

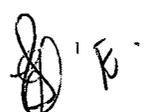
Termo de Parceria nº 04/2020 - 4º Aditivo

Vigência de 27/10/2024 até 26/10/2025

OBJETO: Ações e serviços de cooperação técnica para a execução de projeto pedagógico e para a prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora, gerenciamento, operacionalização e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas, apoio administrativo, educação ambiental e mão de obra qualificada, visando o atendimento de todas as necessidades do espaço reservado à fauna e à flora na Sala da Vida da SABINA Escola Parque do Conhecimento, em específico os espaços pedagógicos: aquários, pinguinário, terrário, laboratório, quarentena de animais e setor extra, conforme termo de referência.

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE		
INSTITUTO DE FORMAÇÃO EDUCACIONAL E EMPRESARIAL CONTÍNUA - IFEEC		
CNPJ: 08.586.164/0001-64		
ENDEREÇO: Avenida Firestone, 478, Santo André - SP		
COMPLEMENTO: Sala 1	BAIRRO: Casa Branca	CEP: 09015-390
TELEFONE: (DDD): 11 4249-3442	TELEFONE: (DDD):	
E-MAIL INSTITUCIONAL: adm@ifeec.org.br	SITE: http://www.ifeec.org.br/	

IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL			
NOME: EVERTON DA SILVA VASCONCELOS			
CPF: 227.923.868-35	RG nº: 42.280.326-1	DATA DE EXPEDIÇÃO: 25/10/2021	ÓRGÃO EXPEDIDOR: SSP - SP
CARGO: Presidente	PERÍODO DE MANDATO: 15/08/2024 a 14/08/2027		
ENDEREÇO: Rua Lodz, 221			
COMPLEMENTO: apto 1109	BAIRRO: Vila Vitória	MUNICÍPIO: Mauá - SP	
CEP: 09360-250	TELEFONE: (DDD):	TELEFONE: (DDD):	CELULAR: 11 99547-1435
E-MAIL PARTICULAR: evevascon@yahoo.com.br	E-MAIL PESSOAL INSTITUCIONAL: presidente@ifeec.org.br		





QUALIFICAÇÃO DA ENTIDADE EXECUTORA

O Instituto de Formação Educacional e Empresarial Contínua - IFEEC é uma organização governamental sem fins lucrativos, sediada no município de Santo André, fundada em 27 de outubro de 2006, e qualificada como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP.

Criada com o propósito de desenvolver programas de educação para apoio à alfabetização científica, à educação ambiental, ao desenvolvimento da criatividade e da autonomia, visando desmistificar as ciências usando o brincar, a experimentação e a problematização dialógica como caminhos de aprendizagem.

A OSCIP considera um pressuposto do trabalho educacional a integração do corpo docente, dos funcionários, dos alunos e suas famílias, em uma comunidade dinâmica e colaborativa. Atuamos através da interdisciplinaridade aplicada de forma lúdica e problematizada para uma aprendizagem intencional espiralada.

O IFEEC tem estrutura organizacional composta por: Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e a Assembleia Geral, composta pelos associados.

MISSÃO

Promover o conhecimento científico como forma de experimentar, observar e refletir sobre a realidade, atuando em rede, como multiplicador de estratégias pedagógicas para a transformação social brasileira.

VISÃO

Ser reconhecido por contribuir para formação de ecossistemas comunicativos e relacionais de aprendizagem, inovando a forma de aprender.

Principais linhas de ação:

- Desenvolver programas de educação e assistência social;
- Organizar eventos, seminários, exposições, ciclo de palestras e treinamentos;
- Gerir projetos, manter, defender e apoiar ações nas áreas de preservação e conservação do meio ambiente, desenvolvimento da educação ambiental e promoção ao desenvolvimento sustentável através da operacionalização de zoológicos, aquários e escolas de educação ambiental;
- Organizar e administrar educação formal infantil, fundamental, médio e superior;
- Desenvolver atividades de extensão e pesquisa;
- Integrar atividades educacionais com o setor empresarial e governamental;
- Promover e organizar cursos profissionalizantes e de atualização profissional com gratuidade, conforme legislação vigente;
- Desenvolver e gerir programas e ações nas áreas da educação, cultura, esportes em todos os seguimentos e a promoção gratuita da educação.

JUSTIFICATIVA

A manutenção do Termo de Parceria nº 04/2020 visa atuar junto à Secretaria de Educação da Prefeitura Municipal de Santo André para oferecer ferramentas de aprendizagem relacionadas ao currículo de Ciências da Natureza, em especial a área de Educação Ambiental e Sustentabilidade.

Este Plano de Trabalho compreende o 4º Termo Aditivo do Termo de Parceria nº 04/2020, com vigência de 27/10/2024 até 26/10/2025, totalizando 12 meses de execução. A renovação da parceria visa a continuidade do projeto pedagógico desenvolvido na SABINA para proporcionar aos alunos ricos espaços de aprendizagem, como um laboratório vivo que apoia a prática escolar quanto ao desenvolvimento do currículo relacionado à educação ambiental e sustentabilidade. O projeto foi criado para realizar o gerenciamento, a operacionalização de serviços especializados de suporte de manejo de fauna e a flora, operação e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida na SABINA Escola Parque do Conhecimento, incluindo o desenvolvimento de ações pedagógicas de educação ambiental junto a alunos e professores. No último ano de execução, o projeto desenvolvido atingiu os objetivos e metas estabelecidas, sendo avaliado satisfatoriamente pelos beneficiários e pela Comissão de Avaliação do Projeto, constatando os efetivos resultados pedagógicos atingidos por meio de vivências, roteiros, oficinas e cursos sobre educação ambiental.

Dado o cenário de contenção de custos da Secretaria de Educação de Santo André, foi realizado um estudo quanto às ações necessárias para alcançar os objetivos da parceria, EM QUE FORAM SUPRIMIDAS ALGUMAS METAS E ATIVIDADES visando a redução.

ATUALIZAÇÕES NO PLANO DE TRABALHO

RECURSOS HUMANOS: Visto que a atuação dos profissionais acontece por escala, tendo variação quanto à atuação aos finais de semana e feriados, a apresentação da carga horária passou a ser mensal, e foi reduzida de 200h para 198h mensais. Os salários atuais foram atualizados conforme a folha de pagamento vigente.

A partir do mês de março de 2025, foram atualizados salários conforme a previsão de dissídio da categoria SENALBA/SINDELIVRE. A previsão de reajuste é calculada em com base no IPCA acumulado de 12 meses 4,23% (Inflação | IBGE), mais 1% de aumento real, totalizando a **previsão de dissídio em 5,23%**. Devido a ser o último ano de realização da parceria, o provisionamento para rescisões foi calculado em 9% ao mês.

Há que se considerar o aumento das despesas com atualizações salariais previstas para 2025 e a atualização de preços de mercado (4,23% - IPCA) em valores de materiais e serviços, até mesmo as variações no dólar impactam diretamente a importação de insumos de aquarismo, como sal usado para salinizar a água do pinguinário, tanque oceânico e tanque de observação, aumentando os preços acima do índice IPCA em alguns casos.

Visando a continuidade do projeto nos próximos 12 meses, mesmo com a atualização geral de preços/salários e a previsão aumentada de rescisões (por ser o último ano de execução da parceria), algumas metas foram suprimidas e categorias de despesas foram ajustadas buscando a redução no valor total de desembolso financeiro atual, realizado pela Secretaria de Educação de Santo André.

Assim, justificamos a renovação do objeto da parceria plano de trabalho, **com redução no valor global da parceria para R\$1.809.413,85 (um milhão, oitocentos e nove mil, quatrocentos e treze reais e oitenta e cinco centavos).**



OBJETIVO GERAL: Execução de projeto pedagógico com prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora da Sala da Vida da SABINA Escola Parque do Conhecimento, em específico os espaços: aquários, pinguinário e terrário, proporcionando saúde e bem-estar para o plantel do local e possibilitando o desenvolvimento de ações relacionadas à educação ambiental que beneficiem cerca de 50 mil pessoas, entre professores, alunos, comunidade escolar e visitantes.

METAS QUANTITATIVAS

Dias de manejo de fauna e flora, manutenção e operação dos sistemas de suporte à vida*

Alunos, professores e comunidade escolar em ações de educação ambiental atendidos na SABINA**

TOTAL POR PERÍODO DE EXECUÇÃO (MÍNIMO / MÁXIMO)

365 dias

40.000 / 60.000 beneficiários

40.000 / 60.000 beneficiários

*Nota: Os atendimentos serão realizados presencialmente através das instalações da Sala da Vida, na SABINA Escola Parque do Conhecimento, e/ou através de aulas on-line e vídeos pedagógicos, em meses letivos. A medição será realizada por estagiários da SABINA, com formação e orientação da equipe técnica do projeto. O número de beneficiários pode variar conforme a modalidade de atendimento. **É responsabilidade da parceria a prestação de serviços especializados de suporte de manejo da fauna e da flora, gerenciamento, operacionalização e manutenção do sistema de suporte à vida e áreas técnicas e a elaboração de aulas e oficinas para possibilitar os atendimentos de educação ambiental para alunos, professores e a comunidade escolar.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS	RESULTADO	ATIVIDADES	27/10	27/11	27/12	27/01	27/02	27/03	27/04	27/05	27/06	27/07	27/08	27/09
				A 26/11	A 26/12	A 26/01	A 26/02	A 26/03	A 26/04	A 26/05	A 26/06	A 26/07	A 26/08	A 26/09	A 26/10
1. Realização de MANEJO ADEQUADO DE FAUNA E FLORA do plantel existente nos aquários (tanque oceânico, tanque de observação e aquário de recife de corais), pinguinário e terrário.	<p>1.1 Meta Qualitativa: O MANEJO ADEQUADO DO PLANTEL possibilitará o desenvolvimento saudável dos animais e a realização de ações de educação ambiental junto à Rede Municipal de Ensino de Santo André, outras redes e visitantes.</p> <p>Meta Quantitativa: Realização de ações de manejo do plantel da Sabina com cerca de 100 animais diariamente contabilizando 366 dias de manejo.</p>	<p>1.1.1 Resultados qualitativos: O manejo adequado do plantel, contribuirá para o desenvolvimento saudável dos animais e para o seu bem-estar. Verificação por fichas de registros do biólogo, em relatório.</p> <p>Resultados quantitativos: Ações diárias (366 dias) de alimentação e limpeza dos recintos.</p>	<p>1.1.1.1 Ações de suporte e manejo de plantel.</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		<p>1.1.2 Resultados qualitativos: Acompanhamento contínuo dos animais, observação comportamental e de saúde. Tratamentos veterinários, exames preventivos e para diagnóstico realizados conforme a necessidade dos animais. Verificação por fichas de registros veterinários em relatório.</p> <p>Resultados quantitativos: Suplementação diária (366 dias). Ações de biometria periódica de acordo com a espécie. Realização de exames preventivos uma vez ao ano.</p>	<p>1.1.2.1. Tratamento veterinário</p>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

E.



<p>2.2 Metas Qualitativas: Realização de ADEQUAÇÕES TÉCNICAS visando aprimoramentos em áreas operacionais e o atendimento às normas técnicas.</p> <p>Metas Quantitativas: Melhoramento técnico em 02 ambientes.</p>	<p>2.2.1. Resultados Qualitativos: Adequações físicas para adequações técnicas e melhoria da logística de trabalho nos espaços operacionais e de manejo.</p> <p>Resultados Quantitativos: 02 setores de suporte readequados.</p>	<p>2.2.1.1. Adequações técnicas nos setores de suporte.</p>	P	X						
<p>2. OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO do sistema de suporte à vida e áreas técnicas da Sala da Vida. A operação e manutenção diária desse sistema são essenciais para prevenção e correção dos equipamentos, mantendo-os em funcionamento adequado e de acordo com o necessário para cada recinto.</p>										
<p>2.1. Monitoramento e Manutenção Ocorrerá o monitoramento contínuo de todos os componentes do sistema de suporte à vida, bem como das condições dos recintos que garantem o bem-estar adequado ao plantel através da mensuração de parâmetros físicos químicos e biológicos. A avaliação e manutenção dos equipamentos que compõe este sistema ocorrerá de forma preditiva, preventiva e corretiva. Além das ações de manutenção corretiva que ocorrerão conforme demanda, as principais ações de monitoramento e manutenção planejadas são:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teste dos parâmetros de qualidade da água realizados duas vezes por semana; - Ações de controle da qualidade da água realizadas semanalmente e sob demanda; - Revisão das bombas hidráulicas mensalmente; - Revisão dos quadros elétricos bimestralmente; - Reparos e higienização do ar-condicionado do Plaguinário, conforme a necessidade; - Troca periódica das mídias do sistema de filtragem de água, conforme a necessidade. <p>Está prevista a aquisição de bens permanentes para a substituição de equipamentos que estão no fim da vida útil devido à salinidade e uso contínuo, além de equipamentos de uso veterinário e o manejo e manutenção de wetlands construídas no sistema de tratamento de água.</p>										
<p>2.2. Realização de ADEQUAÇÕES TÉCNICAS nos setores, recintos e sistemas de suporte à vida. As adequações técnicas visam o melhoramento dos diversos elementos que compõe o zoológico da Sabina, conferindo maior eficiência e segurança aos diferentes processos. Compreende adequações técnicas na estrutura dos espaços de suporte (quarentena e setores extra) referente a ponto hidráulico e vazão de ar dos recintos, e melhoria na estrutura para organização de materiais.</p>										
<p>Interferências externas: alterações no mês de execução devido à inviabilidade de execução por uso da sala de vida em atividades pedagógicas, ou manutenções estruturais em recintos sob responsabilidade de outras equipes coordenadas pela Prefeitura de Santo André.</p>										
<p>3.1 Meta Qualitativa: A RENOVAÇÃO DE PLANTEL nos recintos, proporcionando ações de educação ambiental para alunos, comunidade escolar e público geral.</p> <p>Meta Quantitativa: Reposição de animais nos recintos do Zoo Sabina conforme demanda, visando manter a média de 100 indivíduos no plantel da Sabina.</p>	<p>3.1.1. Resultado Qualitativo: Renovação de plantel, favorecendo o processo educativo, fornecendo novas ferramentas pedagógicas através do acervo vivo, bem como a ampliação de possibilidades de pesquisa acerca destes animais, favorecendo as ações de conservação da biodiversidade.</p> <p>Resultado Quantitativo: Plantel com cerca de 100 animais nos recintos do Zoo Sabina.</p>	<p>3.1.1.1. Renovação de plantel</p>	P	X						
<p>3.2 Meta Qualitativa: A RENOVAÇÃO DE ACERVOS PEDAGÓGICOS e apoio pedagógico em comunicação visual contribuição para o aprimoramento dos espaços de aula e para a conscientização sobre a conservação da biodiversidade, beneficiando alunos, professores e a comunidade escolar em ações de educação ambiental.</p>	<p>3.2.1 Resultados Qualitativos: Avaliação satisfatória de beneficiários quanto aos ambientes pedagógicos de educação ambiental na Sala da Vida.</p> <p>Resultados Quantitativos: Renovação de 01 acervo pedagógico. Manutenção sob demanda em espaços e acervos pedagógicos.</p>	<p>3.2.1.1. Renovação da cenografia externa do Expositor de Conchas</p>	P	X						

Meta Quantitativa: Renovação de 01 acervo pedagógico e manutenção sob demanda da cenografia e comunicação visual dos 05 recintos da Sala da Vida.	3.2.1.2. Manutenção da cenografia e comunicação visual dos recintos e instalações do zoológico	P	X	P	X	P	X	P	X
DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES: OBJETIVO ESPECÍFICO 3									
<p>3.1. A RENOVAÇÃO DE PLANTEL nos recintos, proporcionando benefícios educacionais tanto aos alunos quanto ao público, bem como ampliar as possibilidades de pesquisa acerca destes animais, favorecendo as ações de conservação da biodiversidade.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reposição de animais nos recintos, visando a manutenção do plantel da Sabina; considerando a seguinte média de animais por recinto: Tanque Oceânico - 25, Pinguimário - 15, Recife de corais - 18, serpentiário - 2. - Criação de protocolos de manejo para cada nova espécie introduzida, incluindo cardápios de alimentação; - Realização de treinamentos para a equipe a respeito do manejo de novos animais; - Criação de fichas de manejo e cadernos de comportamento para registros sobre os animais introduzidos. 									
<p>3.2 A RENOVAÇÃO, RESTAURAÇÃO DE ACERVOS PEDAGÓGICOS contribuirão para o aprimoramento dos espaços de aula e para a conscientização sobre a conservação da biodiversidade, beneficiando alunos, professores e a comunidade escolar em ações de educação ambiental.</p> <p>Está prevista a realização das ações, descritas a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renovação da cenografia externa do Expositor de Conchas, visando a conformidade desta instalação com a identidade visual da Sala da Vida; - Ações de manutenção periódica e de restauração sob demanda, da cenografia e comunicação visual dos recintos e instalações, garantindo maior durabilidade, bem como favorecendo os aspectos visuais e ações de educação ambiental. <p>Interferências externas: alterações no mês de execução devido à inviabilidade de execução por uso da sala da vida em atividades pedagógicas, ou manutenções estruturais em recintos sob responsabilidade de outras equipes, coordenadas pela Prefeitura de Santo André.</p>									
<p>4.1 Metas Qualitativas: o apoio técnico e pedagógico para que a equipe de estagiários e mediadores da Sabina realizarem os atendimentos escolares em um laboratório vivo de aprendizagem, complementando as ações de educação básica.</p> <p>Metas Quantitativas: Realização de um processo contínuo de formações com estagiários e dedicação de atunes na Sabina, visando o atendimento de 60 mil beneficiários ao ano.</p>	<p>4.1.1 Resultados Qualitativos: Favorecer o aprendizado de educandos em aulas complementares acerca do conteúdo de ciências da vida, bem como engajamento na conservação da biodiversidade através da educação ambiental. Avaliações satisfatórias quanto ao desenvolvimento de aulas em, ao menos, 80% dos atendimentos escolares realizados.</p> <p>Resultados Quantitativos: Realização de ao menos 12 encontros formativos para estagiários vinculados à Secretaria de Educação de Santo André e demais integrantes da equipe educativa atuantes na Sabina Escola Parque do Conhecimento.</p>	PX							
<p>4.2 Meta Qualitativa: A realização de PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS contribuirá para a popularização do conhecimento científico junto à comunidade escolar e municípios.</p> <p>Meta Quantitativa: Realização de 01 ação/oficina por programação de Férias na Sabina (janeiro e julho/2024), junto à comunidade escolar e municípios, totalizando 02 ações/oficinas em 12 meses.</p>	<p>4.2.1 Resultados Qualitativos: Engajamento da comunidade escolar e municípios nas temáticas ambientais e sensibilização deste público acerca da conservação da biodiversidade.</p> <p>Resultados Quantitativos: 40 vagas para beneficiários nas ações/oficinas realizadas durante a programação de férias (20 vagas por oficina).</p>	P	P	P	P	P	P	P	P

<p>4.3 Meta Qualitativa: A realização de ações de educação ambiental junto aos alunos e comunidade escolar por meio da participação nos eventos: Junho Verde e Dia Internacional das Cidades Educadoras e a produção de vídeos de educação ambiental.</p> <p>Meta Quantitativa: Realização de ao menos 02 ações de educação ambiental, ao ano, uma por evento. Realização de 5 vídeos sobre temas de educação ambiental para divulgação pela plataforma Sabina Virtual</p>	<p>4.3.1. Resultados Qualitativos: Engajamento da comunidade escolar e municípios nas temáticas ambientais e sensibilização deste público acerca da conservação da biodiversidade.</p> <p>Resultados Quantitativos: Beneficiar os participantes nos eventos com uma ação de educação ambiental em cada evento.</p>	<p>4.3.1.1 Ações de educação ambiental nos eventos Junho Verde e Dia Internacional das Cidades Educadoras</p>	<p>P</p>	<p>X</p>	<p>P</p>	<p>X</p>	<p>P</p>	<p>X</p>	<p></p>	
<p>4.3.2. Resultados Qualitativos: Sensibilização de alunos, professores e da comunidade escolar/municípios acerca da conservação da biodiversidade.</p> <p>Resultados Quantitativos: Produção 05 materiais audiovisuais sobre conteúdos de educação ambiental</p>	<p>4.3.2.1 Produção de vídeos de educação ambiental</p>	<p>4.3.2.1 Produção de vídeos de educação ambiental</p>	<p>P</p>	<p>D</p>	<p>D</p>	<p>X</p>	<p>D</p>	<p>X</p>	<p></p>	
<p>DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES: OBJETIVO ESPECÍFICO 4</p> <p>4.1. Apoio técnico e pedagógico sobre educação ambiental no atendimento de alunos e professores nas instalações da Sala da Vida. Serão realizados doze encontros formativos presenciais ou on-line para os estagiários do programa de estágio da Sabina, de forma a capacitá-los para a mediação junto aos alunos e público espontâneo que visita a Sabina. Os temas das formações serão sempre relacionados ao acervo vivo da Sala da Vida, Educação Ambiental e Conservação da Biodiversidade. Interferências externas: a suspensão do programa de estágio em convênio com a Secretaria de Educação de Santo André. As ações serão desenvolvidas com embasamento pedagógico na BNCC, no Documento Curricular da Rede Municipal de Santo André e pelos princípios da Educação Ambiental estabelecidos pela Política Nacional de Educação Ambiental (Lei No 9.795, DE 27 DE ABRIL DE 1999.). Os atendimentos escolares são realizados pela equipe educativa da Sabina. O formato das aulas é desenvolvido de forma a possibilitar a aplicação de metodologias ativas de aprendizagem, com orientação pedagógica contínua realizada pelo educador do projeto.</p> <p>4.2. A realização de PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS contribuirá para a popularização do conhecimento científico junto à comunidade escolar e municípios. Serão realizadas, 02 ações ou oficinas, uma em cada período de recesso escolar (Janeiro e Julho/2024) junto à comunidade escolar e municípios, integrando a programação de férias da Sabina. Os conteúdos serão desenvolvidos pelo educador atuante no projeto e poderão incluir profissionais externos no desenvolvimento de ações de educação ambiental de forma voluntária. O detalhamento de cada oficina será desenvolvido e apresentado para aprovação da equipe gestora da Sabina. A produção de vídeos de educação ambiental será realizada internamente, sobre conteúdos de educação ambiental a serem definidos e apresentados em relatórios de execução, ampliando os materiais de apoio didático disponibilizados na plataforma Sabina Virtual e podendo ser publicados nas redes sociais da Sabina Escola Parque do Conhecimento.</p> <p>4.3 A realização de ações de educação ambiental junto aos alunos e comunidade escolar por meio da participação nos eventos: Junho Verde e Dia Internacional das Cidades Educadoras.</p> <p>- Realização de ao menos 01 ação de educação ambiental em cada evento com participação da Secretaria de Educação.</p>										
<p>5. GESTÃO TÉCNICO-OPERACIONAL E ADMINISTRATIVA da parceria, proporcionando equipe capacitada, a divulgação científica da ações desenvolvidas e procedimentos de acompanhamento e execução da parceria para o alcance dos objetivos e resultados propostos.</p>	<p>5.1. Metas Qualitativas: Encontros de PLANEJAMENTO E CAPACITAÇÃO possibilitarão o aprimoramento dos conhecimentos técnico-científicos da equipe.</p> <p>Metas Quantitativas: Realização de encontros de planejamento e capacitação mensais, totalizando 12 encontros.</p>	<p>5.1.1. Resultados Qualitativos: Aprimoramento das metodologias adotadas nas atividades da equipe, bem como desenvolvimento das habilidades individuais dos profissionais.</p> <p>Resultados Quantitativos: Um encontro mensal de planejamento e/ou capacitação para equipe de trabalho.</p>	<p>PX</p>							

<p>5.2 Metas Qualitativas: A emissão mensal de RELATÓRIOS DE EXECUÇÃO DA PARCERIA elaborados de forma clara e detalhada, gestão da aplicação de recursos e a entrega da prestação de contas conforme instrução normativa viabilizarão o adequado monitoramento e avaliação do projeto.</p> <p>Metas Quantitativas: Emissão de relatórios mensais, somando 12 relatórios acerca das ações realizadas.</p>	<p>5.2.1. Resultados Qualitativos: Monitoramento das ações realizadas no projeto e cumprimento dos objetivos propostos.</p> <p>Resultados Quantitativos: Produção mensal de relatórios de execução do projeto e entrega de prestação de contas trimestralmente.</p>	<p>5.3.1.1. Emissão de relatórios de execução de projeto e prestação de contas (fiscal/administrativo e técnico/pedagógico)</p>	P	X	X	X	X	X	X	X	X
<p>6. GESTÃO TÉCNICO-OPERACIONAL E ADMINISTRATIVA DA PARCERIA, proporcionando equipe capacitada e os materiais e serviços adequados para o alcance dos objetivos e resultados propostos. Faz-se necessária a realização de uma gestão bem definida e executada para gerar resultados eficazes e alcançar todos os objetivos propostos. Para isso, propõe-se uma gestão técnico-operacional e administrativa adequada, incluindo as ações descritas a seguir:</p> <p>6.1. Um encontro mensal de planejamento e/ou capacitação para equipe de trabalho. Ocorrerá mensalmente, ao menos uma reunião de planejamento ou capacitação interna da equipe de trabalho, visando o aprimoramento das ações e dos profissionais. Nestes encontros poderão ocorrer capacitações realizadas por integrantes da equipe, especialistas externos, ou para o acompanhamento de vídeos, lives ou encontros formativos on-line, que corroborem para o aprimoramento da equipe.</p> <p>6.2. Produção de relatórios de execução do projeto e entrega de prestação de contas trimestralmente. Visando o monitoramento e avaliação do projeto, serão elaborados relatórios fiscal-administrativos e técnico-pedagógicos referentes à execução do projeto e prestação de contas. A entrega da prestação de contas acontecerá conforme instrução normativa.</p>											

X = EXECUÇÃO
P = PLANEJAMENTO
D = DESENVOLVIMENTO
= NÃO PREVISTA A EXECUÇÃO

* Cada mês de execução inicia no dia 27 e finaliza no dia 26 do mês subsequente. Os meses de execução do objetivo podem ser alterados durante a vigência da parceria, sem prejuízo da conclusão da meta, desde que justificadas as interferências externas.



DESCRIÇÃO DE FUNÇÕES DOS PROFISSIONAIS ENVOLVIDOS NO PROJETO

COORDENADOR DE PROJETO

Função/ Atribuição: Responderá pelas ações operacionais do projeto, coordenando as equipes pedagógica, administrativa, de logística e técnica. Atuará na emissão de relatórios mensais e anuais de desenvolvimento do projeto, representando a entidade na Comissão de Avaliação de Projeto. Participará ativamente das decisões junto aos demais profissionais sobre as ações desenvolvidas. Será o interlocutor entre a coordenação da SABINA e a entidade e desempenhar demais atividades correlatas ao cargo.

Perfil: Ensino Superior, pós-graduado e com experiência comprovada na gestão de projetos de educação ambiental.

BIÓLOGO RESPONSÁVEL

Função/ Atribuição: responsável pela gestão e curadoria de plantel. Deverá realizar a avaliação das condições físicas dos animais, manejo sanitário, nutricional e reprodutivo, manejo genético, enriquecimento ambiental reabilitação física e comportamental, fornecer documentação individual sobre cada animal do plantel, entre outras atividades. Será responsável pela montagem das formações para a equipe técnica em conjunto com demais profissionais e desempenhará outras tarefas correlatas ao cargo. Atuará em parceria com o coordenador administrativo pedagógico na orientação e formação de estagiários para atendimentos de grupos e visitantes, além de realizar propostas formativas relacionadas aos temas abordados pelo setor reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida da SABINA, para serem ofertados aos profissionais da rede municipal de ensino e demais educadores e estagiários da SABINA, bem como orientar estagiários, no atendimento de grupos escolares e municipais.

Perfil: Ensino superior completo na área de Biologia, com experiência comprovada de no mínimo 01 ano, atuando em aquário e/ou diretamente com animais marinhos, com curso de mergulho.

TÉCNICO DE MANUTENÇÃO I

Função/ Atribuição: Realizará reparos técnicos preventivos e corretivos de baixa complexidade nos equipamentos e instalações dos espaços reservados para a fauna e a flora na Sala da Vida, em instalações de áreas técnicas, instalações audiovisuais do acervo e demais atividades correlatas ao cargo.

Perfil: Ensino Médio completo com Técnico em manutenção e experiência em manutenção de aquários.

TÉCNICO DE MANUTENÇÃO II

Função/ Atribuição: realizará medições de parâmetros da água em recintos, bem como atuará em parceria com outros profissionais na produção de água salgada, atuará na limpeza de filtros, troca de mídias, instalação e desinstalação de bombas e limpeza de recintos.

Perfil: Superior Completo em Biologia, ou Gestão Ambiental, desejável curso de mergulho.

MÉDICO VETERINÁRIO

Função/Atribuição: Realizará análise de exames clínicos, laboratoriais e radiológicos dos animais, tratamentos médicos, cirúrgicos e registro dos progressos. Prescrever dieta balanceada a todos os animais. Monitorar peso e crescimento dos animais. Solicitar junto ao setor de compras a aquisição de medicamentos, equipamentos, insumos veterinários, laboratoriais e equipamentos e ferramentas de manejo. Administrar medicamentos adequados ao tratamento dos animais. Condiçãoar medicamentos, equipamentos e acessórios de forma organizada e segura. Monitorar postura de ovos, realizar a pesagem e ovoscopia. Relatar ocorrências referentes ao plantel à coordenação da SABINA e responsável técnico pelo setor reservado para a fauna e a flora na Sala da Vida. Realizar necropsia em animais que vierem a óbito e avaliar qualquer doença ou ferimento que possa estar presente e conseqüentemente colocar em risco os demais indivíduos. Acompanhar transporte de animais em caso de emergências médicas, transferência e recebimento de animais. Desenvolver demais atividades correlatas ao cargo, com emissão de Anotação de Responsabilidade Técnica (ART), junto ao CRMV-SP, pelo Zoológico Municipal da SABINA.

Perfil: Ensino superior completo em Medicina Veterinária e experiência comprovada de no mínimo, 02 anos, de atuação em clínicas veterinárias que atendam animais silvestres, ou em aquários/zoológicos.

TRATADOR DE ANIMAIS

Função/ Atribuição: Desempenhará atividades de procedimentos técnicos e operacionais, que envolvem manejo e ou contenção de animais, preparo e distribuição de alimentação, auxílio na identificação, no tratamento e na reabilitação de animais, cuidados com filhotes, monitoramento da saúde e do comportamento animal (doenças, trauma, peso, consumo de alimentos, dieta, cópula, gestação, temperatura de recintos e animais, estresse, agressividade, entre outros), auxílio na carga e descarga de produtos (alimento, materiais de limpeza etc.), confecção de itens de enriquecimento e aplicação de técnicas de condicionamento operante com reforço positivo, coleta de vegetação para ambientação e a limpeza de recintos de animais, entre outras atividades correlatas ao cargo.

Perfil: Ensino médio com experiência no cargo ou superior completo na área de biologia. Desejável curso de mergulho.

EDUCADOR

Função/Atribuição: Apoiará o atendimento de educandos pela Sala da Vida, fará a elaboração de planos de aula, propostas de oficinas e a produção de conteúdos pedagógicos sobre educação ambiental, atuará na formação de professores e de profissionais atuantes na mediação dos atendimentos realizados na Sabina.

Perfil: profissional com nível superior, licenciatura em biologia.

GERENTE DE PLANEJAMENTO E PROJETO

Função/Atribuição: Realizará o processo de compras de materiais e serviços, acompanhando o cronograma estabelecido, as rotinas administrativas e contábeis da parceria. Acompanha e realiza os lançamentos fiscais do processo de prestação de contas do termo de parceria, encaminhando à diretoria do instituto para conferências e aprovação.

Perfil: Superior Completo, pós-graduado, com experiência em gerência de projetos em parcerias (OSCIP).

CONTADOR (AUDITORIA INDEPENDENTE)

Função/Atribuição: Profissional encarregado de realizar a auditoria independente de contas vinculadas ao termo de parceria.

Perfil: Contador com registro em conselho de classe e experiência em terceiro setor.

ANALISTA ADMINISTRATIVO E RH

Função/Atribuição: Profissional encarregado de rotinas administrativas, cotações para processos de compras, organização de arquivos, revisões de documentos, controle de recursos humanos (escalas de trabalho, folhas de ponto e holerites) entre outras atividades correlatas ao cargo.

Perfil: Ensino superior concluído em administração ou áreas correlatas.



QUADRO DE DESPESAS MENSAIS COM RECURSOS HUMANOS - NOVEMBRO/2024 A FEVEREIRO/2025

VALOR REFERENCIAL INDIVIDUAL POR FUNÇÃO (CONTRATOS POR REGIME CELETESTA)									
Cargo/Função	CH/Mensal	Salário Base Individual	INSALUBRIDADE	Encargos Sociais (FGTS 8 %)	Encargos Sociais (PIS 1%)	INSS Patronal (26,93%)			
COORDENADOR DE PROJETO	198h	R\$ 5.163,79	R\$ -	R\$ 413,10	R\$ 51,64	R\$ 1.390,61			
ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	198h	R\$ 3.839,11	R\$ -	R\$ 307,13	R\$ 38,39	R\$ 1.033,87			
EDUCADOR	198h	R\$ 3.290,66	R\$ -	R\$ 263,25	R\$ 32,91	R\$ 886,17			
TRATADOR DE ANIMAIS	198h	R\$ 2.042,27	R\$ 564,80	R\$ 208,57	R\$ 26,07	R\$ 549,98			
MÉDICO VETERINÁRIO	198h	R\$ 7.516,01	R\$ 564,80	R\$ 646,46	R\$ 80,81	R\$ 2.024,06			
BIÓLOGO	198h	R\$ 4.353,40	R\$ 564,80	R\$ 393,46	R\$ 49,18	R\$ 1.172,37			
TECNICO DE MANUTENCAO I	198h	R\$ 4.782,43	R\$ -	R\$ 382,59	R\$ 47,82	R\$ 1.287,91			
TECNICO DE MANUTENCAO II	198h	R\$ 3.290,66	R\$ 564,80	R\$ 308,44	R\$ 38,55	R\$ 886,17			

Nota: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex.: INSS, IRRF, contribuição sindical etc.) compõem o valor de Salário Base. Foi aplicado o valor de insalubridade (risco operacional) sendo 40% sobre o valor do salário mínimo vigente, conforme as funções que a Lei exige.

VALORES (POR GRUPO DE FUNÇÕES) - CONTRATOS POR REGIME CELETESTA										
Qt	Cargo/Função	Salário Base + Insalubridade por Função	Encargos Sociais - FGTS	Encargos Sociais - PIS	INSS Patronal	SUBTOTAL MENSAL				
1	COORDENADOR DE PROJETO	R\$ 5.163,79	R\$ 413,10	R\$ 51,64	R\$ 1.390,61	R\$ 7.019,14				
1	ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	R\$ 3.839,11	R\$ 307,13	R\$ 38,39	R\$ 1.033,87	R\$ 5.218,50				
1	EDUCADOR	R\$ 3.290,66	R\$ 263,25	R\$ 32,91	R\$ 886,17	R\$ 4.472,99				
2	TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 5.214,14	R\$ 417,13	R\$ 52,14	R\$ 1.404,17	R\$ 7.087,58				
1	MÉDICO VETERINÁRIO	R\$ 8.080,81	R\$ 646,46	R\$ 80,81	R\$ 2.176,16	R\$ 10.984,25				
1	BIÓLOGO	R\$ 4.918,20	R\$ 393,46	R\$ 49,18	R\$ 1.324,47	R\$ 6.685,31				
1	TECNICO DE MANUTENCAO I	R\$ 4.782,43	R\$ 382,59	R\$ 47,82	R\$ 1.287,91	R\$ 6.500,76				
1	TECNICO DE MANUTENCAO II	R\$ 3.855,46	R\$ 308,44	R\$ 38,55	R\$ 1.038,28	R\$ 5.240,73				
9		R\$ 39.144,60	R\$ 3.131,57	R\$ 391,45	R\$ 10.541,64	R\$ 53.209,25				

COMPOSIÇÃO MENSAL DE VALORES - RH (Regime Celetista)	
FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL + ENCARGOS	R\$ 53.209,25
VALOR RESERVADO PARA UTILIZAÇÃO COM BENEFÍCIOS	R\$ 3.510,00
RECOLHIMENTO REFERENTE A 13º SALÁRIO	R\$ 4.434,10
RECOLHIMENTO REFERENTE A 1/3 DE FÉRIAS	R\$ 1.478,03
9,00 % DE PROVISIONAMENTO MENSAL PARA RESCISÕES	R\$ 62.631,38
	R\$ 4.788,83

*Nota: O período de contratação de RH compreende 12 meses, com planilhas divididas conforme a variação de salários atualizada por dissídio. A atuação dos profissionais tem início em 26/10/2024 e término em 25/10/2025.

QUADRO DE DESPESAS MENSAIS COM RECURSOS HUMANOS - MARÇO A OUTUBRO/2025

VALOR REFERENCIAL INDIVIDUAL POR FUNÇÃO (CONTRATOS POR REGIME CELESTISTA) com dissídio de 5,23%									
Cargo/Função	CH/Mensal	Salário Base Individual	INSALUBRIDADE	Encargos Sociais (FGTS 8%)	Encargos Sociais (PIS 1%)	INSS Patronal (26,93%)			
COORDENADOR DE PROJETO	198h	R\$ 5.433,86	R\$ -	R\$ 434,71	R\$ 54,34	R\$ 1.463,34			
ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	198h	R\$ 4.039,90	R\$ -	R\$ 323,19	R\$ 40,40	R\$ 1.087,94			
EDUCADOR	198h	R\$ 3.462,76	R\$ -	R\$ 277,02	R\$ 34,63	R\$ 932,52			
TRATADOR DE ANIMAIS	198h	R\$ 2.149,08	R\$ 564,80	R\$ 171,11	R\$ 27,14	R\$ 578,75			
MÉDICO VETERINÁRIO	198h	R\$ 7.909,10	R\$ 564,80	R\$ 677,91	R\$ 84,74	R\$ 2.129,92			
BIOLOGO	198h	R\$ 4.581,08	R\$ 564,80	R\$ 411,67	R\$ 51,46	R\$ 1.233,69			
TECNICO DE MANUTENCAO I	198h	R\$ 5.032,55	R\$ -	R\$ 402,60	R\$ 50,33	R\$ 1.355,27			
TECNICO DE MANUTENCAO II	198h	R\$ 3.462,76	R\$ 564,80	R\$ 322,20	R\$ 40,28	R\$ 932,52			

Nota: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex: INSS, IRRF, contribuição sindical etc.) compõem o valor de Salário Base. Foi aplicado o valor de insalubridade (risco operacional) sendo 40% sobre o valor do salário mínimo vigente, conforme as funções que a Lei exige.

VALORES (POR GRUPO DE FUNÇÕES) - CONTRATOS POR REGIME CELESTISTA

Qt.	Cargo/Função	SALÁRIO BASE + INSALUBRIDADE POR FUNÇÃO	Encargos Sociais - FGTS	Encargos Sociais - PIS	INSS Patronal	SUBTOTAL MENSAL
1	COORDENADOR DE PROJETO	R\$ 5.433,86	R\$ 434,71	R\$ 54,34	R\$ 1.463,34	R\$ 7.386,24
1	ANALISTA ADMINISTRATIVO E DE RH	R\$ 4.039,90	R\$ 323,19	R\$ 40,40	R\$ 1.087,94	R\$ 5.491,43
1	EDUCADOR	R\$ 3.462,76	R\$ 277,02	R\$ 34,63	R\$ 932,52	R\$ 4.706,93
2	TRATADOR DE ANIMAIS	R\$ 5.427,76	R\$ 434,22	R\$ 54,28	R\$ 1.461,70	R\$ 7.377,96
1	MÉDICO VETERINÁRIO	R\$ 8.473,90	R\$ 677,91	R\$ 84,74	R\$ 2.282,02	R\$ 11.518,57
1	BIOLOGO	R\$ 5.145,88	R\$ 411,67	R\$ 51,46	R\$ 1.385,79	R\$ 6.994,80
1	TECNICO DE MANUTENCAO I	R\$ 5.032,55	R\$ 402,60	R\$ 50,33	R\$ 1.355,27	R\$ 6.840,75
1	TECNICO DE MANUTENCAO II	R\$ 4.027,56	R\$ 322,20	R\$ 40,28	R\$ 1.084,62	R\$ 5.474,66
9		R\$ 41.044,17	R\$ 3.283,53	R\$ 410,44	R\$ 11.053,19	R\$ 55.791,34

COMPOSIÇÃO MENSAL DE VALORES - RH (Regime Celetista)

FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL + ENCARGOS	R\$	55.791,34
VALOR RESERVADO PARA UTILIZAÇÃO COM BENEFÍCIOS	R\$	3.693,57
RECOLHIMENTO REFERENTE A 13º SALÁRIO	R\$	4.649,28
RECOLHIMENTO REFERENTE A 1/3 DE FÉRIAS	R\$	1.549,76
9,00 % DE PROVISIONAMENTO MENSAL PARA RESCISÕES	R\$	5.021,22
TOTAL MENSAL RH	R\$	65.683,95

*Nota: O período de contratação de RH compreende 12 meses, com planilhas divididas conforme a variação de salários atualizada por dissídio. A atuação dos profissionais tem início em 26/10/2024 e término em 25/10/2025.



IFEEC
Instituto de Formação Educacional
e Empresarial Contínua



PREFEITURA DE
SANTO ANDRÉ

VALORES DE PREVISÃO DE RECURSOS HUMANOS PESSOA JURÍDICA (AUTÔNOMO/MEI)						
Qt.	Função	Contratação (MÊS)	Valor	INSS (Patronal)	Valor Mensal	VALOR TOTAL (12 meses)
1	GERENTE DE PLANEJAMENTO E PROJETO	12	R\$ 6.750,00	R\$ -	R\$ 6.750,00	R\$ 81.000,00
1	CENÓGRAFO	6	R\$ 6.600,00	R\$ -	R\$ 6.600,00	R\$ 39.600,00
1	CONTADOR AUDITORIA INDEPENDENTE	1	R\$ 7.200,00	R\$ 1.440,00	R\$ 8.640,00	R\$ 8.640,00
3			R\$ 20.550,00	R\$ 1.440,00	R\$ 21.990,00	R\$ 129.240,00

ℳ.

PREVISÃO DE DESPESAS GERAIS (ANUAL)		
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS		
Despesas para a execuo do projeto		Valor Previsto (R\$)
Recursos Humanos (incluindo: benefcios, 13º Salário e Férias)	R\$	775.997,14
Recursos Humanos Pessoa Jurídica (Autônomos e MEI)	R\$	129.240,00
Materiais de Consumo	R\$	202.776,46
Serviços de Terceiros ^{1,2,3}	R\$	569.445,17
Utilidade Pública	R\$	5.640,00
Combustível	R\$	1.000,00
Materiais Permanentes	R\$	65.990,00
Total de Despesas	R\$	1.750.088,77
Provisão para rescises trabalhistas	R\$	59.325,08
TOTAL PREVISTO	R\$	1.809.413,85

1. Devendo constar a apresentao do contrato para servios contnuos.
2. Somente para servios e afins realizados na execuo do objeto.
3. Inclui despesas com publicidade de caracter informativo, referente à publicao oficial do extrato de execuo fsica e financeira do TP e a publicao do balanço patrimonial da entidade, com obrigaoriedades geradas pelo TP previstas na IN 01/2020 TCE-SP.

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO	
MÊS / ANO PARA REPASSE	VALOR
Novembro/2024	R\$ 150.784,49
Dezembro/2024	R\$ 150.784,49
Janeiro/2025	R\$ 150.784,49
Fevereiro/2025	R\$ 150.784,49
Março/2024	R\$ 150.784,49
Abril/2025	R\$ 150.784,49
Maió/2024	R\$ 150.784,49
Junho/2025	R\$ 150.784,49
Julho/2024	R\$ 150.784,49
Agosto/2025	R\$ 150.784,49
Setembro/2024	R\$ 150.784,49
Outubro/2025	R\$ 150.784,46
TOTAL	R\$ 1.809.413,85

VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO
O presente instrumento vigorará entre: 27 de outubro de 2024 a 26 de outubro de 2025.

Santo André, 03 de outubro de 2024.


Érica Aparecida Ferreira da Silva
Secretária de Educação


Everton da Silva Vasconcelos
Presidente do Instituto de Formação Educacional e Empresarial Contínua - IFEEC