

PLANO DE TRABALHO TERMO DE COLABORAÇÃO (01/01/2024 a 31/12/2024)

ANEXO 1

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE			
INSTITUIÇÃO ASSISTENCIAL E EDUCACIONAL AMÉLIA RODRIGUES			
CNPJ:	Nº DE REGISTRO CNAS:	Nº DE REGISTRO CMAS:	Nº DE REGISTRO CMDCA:
67.178.178/0001-06	28.010.006.317/92-42	005/11	002/96-5
ENDEREÇO: Rua Tamarutaca 190			
COMPLEMENTO:		BAIRRO:	CEP:
		Vila Guiomar	09071-130
TELEFONE: (DDD): (11) 3186 -9788		TELEFONE: (DDD): (11) 3186-9765	
E-MAIL INSTITUCIONAL: ameliarodrigues@ameliarodrigues.org.br		SITE: www.ameliarodrigues.org.br	

IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL			
NOME Vergilio Cordioli Filho			
CPF:	RG nº	DATA DE EMISSÃO	ÓRGÃO EXPEDIDOR:
765.090.448-20	8.576.673	24/09/2012	SSP-SP
CARGO: Diretor Adjunto Operacional - Procurador		PERÍODO DE MANDATO: 01/01/2022 a 31/12/2024	
ENDEREÇO: Avenida Goiás 2820			
COMPLEMENTO: apto 33		BAIRRO:	MUNICÍPIO:
		Barcelona	São Caetano do Sul
CEP:	TELEFONE: (DDD)	TELEFONE: (DDD)	CELULAR:
09550-051	11-3186-9788	11-3186-9787	
E-MAIL PARTICULAR: vergilio.cordioli@gmail.com		E-MAIL PESSOAL INSTITUCIONAL: ameliarodrigues@ameliarodrigues.org.br	

QUALIFICAÇÃO DA ENTIDADE

PERFIL INSTITUCIONAL: Instituição Assistencial e Educacional Amélia Rodrigues, fundada em 06/03/1992, localizada no município de Santo André, é pessoa jurídica de direito privado, sob a forma de associação, sem fins lucrativos ou econômicos nos termos do Art. 53, da Lei nº 10.406/2002, por tempo indeterminado, de assistência social, de caráter cultural, educativo e socioassistencial, beneficente e filantrópico, apolítica, de inspiração cristã, destinada a prestar serviços, programas e projetos educacionais e socioassistenciais 100% gratuito, sem distinção de raça, cor, sexo, condição social, credo político ou religioso. **MISSÃO**

Nossa missão é Educar a criança, o adolescente e suas respectivas famílias em vulnerabilidade social, proporcionando-lhes um ambiente educacional adequado, estimulando-os a se tornarem cidadãos conscientes, criativos, participativos, através de meios e mecanismos que os induzam a atuar como membros integrantes e transformadores da sociedade.

ESTRUTURA ORGANIZATIVA: O projeto Educação Infantil é desenvolvido pela Instituição com a participação direta de 54 colaboradores, 20 voluntários, além da Diretoria. Para manutenção desse projeto, mantém parcerias de apoio técnico/financeiro com a Secretaria de Educação do Município de Santo André, Fundação Salvador Arena, Banco de Alimentos, Mesa Brasil SESC, FAISA (Fundação de Assistência à Infância de Santo André), Fundação Abrinq, ASEC (Associação para a Saúde Emocional da Criança - Projeto Amigos do Zippy). Possui também projetos para captação de recursos como Projeto Investidor Social, Associados e Colaboradores, Eventos (Bazares, Noite da Pizza) e campanhas para recebimento de doação de gêneros diversos.

PRINCIPAIS LINHAS DE AÇÃO:

Conforme o Artigo 3º do Estatuto Social são finalidades da Entidade:

- a) Atender crianças e adolescentes de ambos os sexos, da faixa etária de zero a 10 anos;
- b) Ensejar e facilitar meios, a fim de lhes facultar o desenvolvimento físico, mental, moral, espiritual e social;
- c) Suplementar à família na garantia da efetivação dos direitos fundamentais básicos;
- d) Facilitar e promover a participação da família na definição das propostas educacionais;
- e) Possibilitar à criança em idade escolar, várias opções que contribuam com o seu desenvolvimento;
- f) Criar oportunidades para o desenvolvimento das aptidões profissionais;
- g) Oferecer atendimento à gestante e nutriz;
- h) Desenvolver atividades nas áreas culturais, esportivas, educacionais, de interesse da comunidade e contemplar as necessidades dos educandos.

ÂMBITO DE AÇÃO

O público atendido no espaço físico da Instituição origina-se dos Núcleos Habitacionais Tamarutaca, Sacadura Cabral e Palmares.

Todos os programas realizados pela Instituição são direcionados para o público em vulnerabilidade social.

JUSTIFICATIVA

A Educação Infantil caracteriza-se como a primeira etapa da Educação Básica. O direito à Educação Infantil, ou seja, às Creches e Pré Escolas, configura-se como uma parte do direito a Educação e este, por sua vez, como parte dos Direitos Humanos que todos possuem. A Constituição Federal estabelece em seu artigo 206, **"A Educação, direito de todos e dever do Estado e da família, será promovida e incentivada com a colaboração da sociedade, visando ao pleno desenvolvimento da pessoa, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho"**.

Outras reformas também buscaram melhorar a qualidade da Educação Infantil brasileira: a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 (LDBEN/96); o Plano Nacional de Educação (2014/2024), Lei nº 13.005, de 25 de junho de 2014, a alteração da LDBEN/96 por força da Lei nº 13.415/2017.

As mudanças, com base em documentos legais, também visavam garantir a qualidade das práticas pedagógicas desenvolvidas na Educação Infantil, entre elas, a Política Nacional de Educação Infantil de 1994 (BRASIL, 1994), em que o Ministério de Educação (MEC) estabeleceu metas como a expansão de vagas e políticas de melhoria da qualidade no atendimento às crianças; os Critérios para um Atendimento em Creches que respeite os Direitos Fundamentais das Crianças (BRASIL, 1995); os Subsídios para Credenciamento e o Funcionamento das Instituições de Educação Infantil; o Referencial Curricular Nacional para a Educação Infantil (BRASIL, 1998); as Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Infantil, entre outros.

No mesmo sentido de promover a qualidade para a Educação foi promulgada a Base Nacional Comum Curricular (BNCC), oportunizada a partir da meta 7, do PNE, lei Nº 13.005 de 2014. Trata-se de um documento homologado em 20 de dezembro de 2017, que se caracteriza por sua pluralidade.

A BNCC tem caráter mandatório e estabelece o conjunto de aprendizagens essenciais e indispensáveis, com Objetivos de Aprendizagem e Desenvolvimento e Direitos de Aprendizagem, a saber: conviver, brincar, participar, explorar, expressar e conhecer-se divididos em três grupos etários (bebês, crianças bem pequenas e crianças pequenas) nos cinco Campos de Experiências, nomeados como: **"O Eu, o Outro e o Nós"**, **"Corpo, Gestos e Movimentos"**, **"Traços, Sons, Cores e Formas"**, **"Escuta, Fala, Pensamento e Imaginação"** e **"Espaços, Tempos, Quantidades, Relações e Transformações"**.

Com a BNCC, os sistemas e as redes de ensino, bem como as instituições escolares públicas e particulares, passaram a ter uma referência nacional obrigatória para a elaboração ou adequação de seus currículos e/ou propostas pedagógicas.

A luz da legislação citada no texto acima, a Secretaria de Educação, baseada nos preceitos estabelecidos pelo Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) e de suas diretrizes Políticas Pedagógicas, vem implementando no município de Santo André, no que refere-se a Educação Infantil, políticas públicas educacionais, de acordo com os termos estabelecidos na Constituição Estadual e na Constituição Federal, bem como os propósitos de universalização, valorização e melhoria da qualidade de ensino, correlacionados na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional a fim de que todos os alunos possam ter assegurado o acesso e a permanência e a necessidade de garantia de oportunidades e igualdades de condições nas Creches Municipais, Creches Parceiras com Termo de Colaboração e EMEIEFs.

Considerando a demanda existente, atualmente, e a capacidade de vagas ofertadas nas Creches da Rede Municipal de Santo André, a Secretaria de Educação constata a existência de demanda reprimida no que se refere ao atendimento de crianças na faixa etária de 0 à 3 anos, sendo assim, justificamos a necessidade da celebração de Termo de Colaboração com Organizações da Sociedade Civil - OSCs, garantindo a complementação do atendimento nas Unidades Escolares da Rede Municipal.

DIAGNÓSTICO

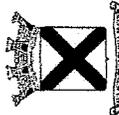
A Instituição está localizada na Vila Guiomar, região urbana. No entorno estão localizados três núcleos que necessitam do nosso atendimento. São eles: Tamarutaca, Palmares e Sacadura Cabral.

Observamos que o número ofertado de vagas ofertadas pela Instituição é inferior à demanda, havendo uma lista de espera grande. O Projeto é para a modalidade de Educação Infantil, priorizando o desenvolvimento integral do educando vinculando o Cuidar e o Educar.

O principal objetivo do nosso trabalho é favorecer um ambiente lúdico para que o educando construa por meio de trocas, entre o educador e as crianças, experiências trazidas do seu meio. E dentro deste processo de aprendizagem se faz necessário o envolvimento da família. O programa pedagógico desenvolvido com os educandos, tem como objetivo desenvolver uma postura democrática, com as crianças, educadores e famílias em todas as ações e experiências.

Assim trabalhamos para:

- Assegurar que as experiências e vivências promovam solidariedade, responsabilidade individual e coletiva.
- Proporcionar ambiente rico em estímulos que a criança poderá conviver e desenvolver suas próprias capacidades.
- Desenvolver na criança sua potencialidade e ampliação de seus conhecimentos.
- Promover atividades externas com o propósito de estimular a percepção para outras formas de conhecimento, aprimorando inteligências múltiplas.
- Trabalhar o conceito de Arte nas suas diferentes manifestações: literatura, pintura, teatro, cinema e esculturas.
- Promover alimentação saudável e atendimento médico e odontológico para o controle da saúde



DIRETRIZES

CRITÉRIOS DE ACESSO:

- 1) Ser munícipe;
- 2) Se enquadrar nos parâmetros da Lei Municipal 8.233 de 14 de setembro de 2001;
- 3) Ser beneficiário de Programa Social, relacionado à criança;
- 4) Se enquadrar nos parâmetros da Lei Municipal 9.557 de 07 de março de 2014;
- 5) Menor renda familiar;
- 6) Mãe ou responsável legal ser trabalhador(a).

Após classificação sistêmica, baseada nos critérios acima, as unidades parceiras que possuem o serviço de Assistência Social poderão, excepcionalmente, gerar classificação específica baseada na situação de vulnerabilidade de cada criança, após visita

FAIXA ETÁRIA PARA ACESSO **Faixas etárias para ingresso em 2024** **Data de corte de Março**

Turmas	Educação Infantil	
	De	Data
Berçário 1	de	01/04/2023
Berçário 2	de	01/04/2022
Maternal I (1º Ciclo Inicial da Educação Infantil)	de	01/04/2021
Maternal II (1º Ciclo Final da Educação Infantil)	de	01/04/2020

OBJETIVO GERAL				
Atendimento às crianças em creche, assegurando desenvolvimento educacional e social dentro do que preceitua a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional- LDB em especial nos artigos 4º, 29, 30 e 31 e do Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA, em especial nos artigos 3º, 4º, 5º, 17, 18, 53, 56, 70, bem como nos Referenciais Curriculares Nacionais para Educação Infantil - RCNEI e a Base Nacional Comum Curricular- BNCC. Promover o cumprimento de todas as deliberações, legislações e normativas que tratam da Educação Básica, inclusive na Deliberação do CME nº 001/2018.				
META QUANTITATIVA				
Agrupamento	Nº de Turmas	Nº de Alunos (INTEGRAL)	Nº de Educadores	Nº de Auxiliares
Berçário I e II	4	72	4	8
Maternidade I e II	7	168	7	11
TOTAL DE ATENDIMENTO 240				
CUMPRIMENTO DO PLANO DE TRABALHO				
Agrupamento	Quantidade total de atendimento (100%) (INTEGRAL)		Quantidade mínima de atendimento (85%) (INTEGRAL)	Quantidade de vagas permitidas devido à movimentação de alunos
TOTAL	240		228	12
*Conforme estabelecido no Resolução 02/2022-EE - Art. 8º "A OSC deverá cumprir o atendimento apresentado no Plano de Trabalho vigente, sendo obrigatória a verificação de até 5% de falta de matrícula no mês, devido a possível movimentação de alunos. Havendo a divergência de atendimento em relação à meta pactuada, a Secretaria de Educação deverá notificar e OSC para devolução do valor correspondente ao percentual inferior a 5%.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS, ATIVIDADES, METAS E INDICADORES DE RESULTADOS				
Objetivos Específicos	Metas	Indicadores de Resultado	Público Alvo	Periodicidade
Propiciar o desenvolvimento integral da criança em seus aspectos físico, psicológico, intelectual e social (LDB).	Desenvolvimento integral da criança a partir dos Eixos Estruturantes: brincadeiras e interações.	Execução de propostas que garantam os direitos de aprendizagem: Conviver, Brincar, Participar, Explorar, Expressar, Conhecer-se e dentro dos cinco Campos de Experiência, do BNCC: O eu, o outro e o nós; Corpo, gestos e movimentos; Típicos, sons, cores e formas; Família, comunidade e instituições.	Crianças de 0 a 3 anos	Diariamente
Garantir a Gestão Democrática	Participação das profissionais da educação na elaboração do Projeto Político Pedagógico da creche e participação da comunidade escolar.	Projeto Político Pedagógico	Comunidade, Crianças e Equipe Escolar	Anual
Acompanhar a frequência das crianças matriculadas	Garantir a permanência da criança na creche (85% até 100% das vagas).	Preencher diariamente o diário de classe;	Instituição	Diariamente
Promover a integração da família com a creche	Promover diferentes ações de parceria para o estabelecimento de vínculo com as famílias	Entrar em contato com os responsáveis das crianças que apresentam ausências;		
Garantir a formação continuada de seus profissionais	Propiciar mecanismos de formação	Mantém o SED (Secretaria Escolar Digital) atualizado;		
Possibilitar o acompanhamento do Plano de Trabalho;	Interação com Órgão Gestor.	Reuniões de pais e educadores		
Mantém o quadro de funcionários de acordo com o plano de trabalho	Benefícios nos Espaços Físicos; Proporcionar um atendimento pedagógico adequado ao desenvolvimento da criança	Atendimento individualizado	Famílias	Mínimo 04 reuniões ao ano
	Asssegurar a relação adulto X criança estipulada no plano municipal de educação e a qualidade do atendimento às crianças	Parceiras educativas/Escola de Pais		Quando necessário
		Formas de Comunicação - Verbal, escrita ou digital		Autonomia da instituição
		Reuniões de formação - Pedagógicas	Educadores e demais profissionais	Mínimo 8 formações ao ano
		Congressos, palestras, seminários, cursos, oficinas, workshops.		Mínimo 4 eventos ao ano, mediante capacitação para as aplicações.
		Reuniões pedagógicas	Coordenador ou Assistente Pedagógico Professor (de acordo com a pertinência)	Mínimo de 1 vez por mês, 80% de presença ao ano (coordenador ou assistente pedagógico)
		Relatórios de Execução do Objeto	Coordenador Pedagógico	Mensal
		Visitas in loco.	Equipe de Supervisão	Mensal
		Pequenos repórcos / manutenção;		
		Aquisição de materiais pedagógicos;	Instituição	Anual
		Adequação de espaço físico/ nº de crianças/matragem e relação adulto/criança;		
		Melhorias no aspecto de segurança.		
		Relação de funcionários (anexo R.E.O)	Instituição	Mensal

METODOLOGIA

- 1 - Abordagem Metodológica: Proposta educativa baseia -se na concepção Sociointeracionista.
- 2 - Desenvolvimento e cumprimento das metas: Oficinas Pedagógicas, espaços lúdicos de construção coletiva de um saber, de análise e realidade, de confronto e intercâmbio de experiências e de exercícios concretos que contribuem para o desenvolvimento integral da criança.
- 3 - Eixo fundamental na execução do trabalho pedagógico: Brincar, jogos e brincadeiras que contribuem na aprendizagem e ampliação de significados da criança, destacamos as oficinas: Artes Plásticas, Jogos, Brinquedoteca, Leitura, Comunicação Oral, Dança, Música e Psicomotricidade, desenvolvendo nestes espaços as atitudes e comportamentos, e que promova a interação e desenvolvimento da criança com o outro, com o meio e objetos, favorecendo uma aprendizagem ativa num contexto de interação.
- 4 - Atividades externas: passeios que contribuem para que a criança vivencie momentos culturais e históricos favorecendo e ampliando sua expressão e leitura de mundo.
- 5 - Projeto Anual: Trabalhado de forma interdisciplinar desenvolvido por temas alicerçado pela literatura e sua aplicabilidade se fará por meio lúdico estabelecendo uma visão integrada no aprendizado da criança. Por meio de estratégias que conduzam as crianças a inúmeras descobertas, vivenciando situações que ampliem seus conhecimentos.
- 6 - Avaliação da Educação Infantil: registros do seu desenvolvimento individual em fichas, sem o objetivo de promoção.

ESPAÇO FÍSICO EXISTENTE	
Ambientes Internos	Nº de cômodos
Sala regular das turmas	8
Sala de atividades multiuso	1
Berçário	3
Brinquedoteca	1
Fraldário	3
Refeitório	2
Banheiro infantil	8
Ambientes Externos	Nº de cômodos
Playground	2
Pátio	1
Horta	0
Solário	1
Quadra de esportes	1
Ambientes de Apoio	Nº de cômodos
Sala de direção	1
Secretaria	1
Coordenação pedagógica	1
Sala dos professores	1
Ambientes de Serviços	Nº de cômodos
Cozinha	1
Lactário	1
Despensa	1
Almoxarifado	1
Depósito de lixo	1
Banheiro de adultos	6
Lavanderia	1
Outros	2

PREVISÃO DE ADEQUAÇÕES DO ESPAÇO		
Ambiente	Descrição da Adequação	Prazo Previsto

Nota: Reparos e adequações físicas do imóvel somente poderão ser efetuados após autorização prévia da Gestora.

AÇÕES DE COMUNICAÇÃO

PUBLICIDADE DO TERMO DE COLABORAÇÃO

- Em cumprimento a Lei Federal nº 13.019/2014, artigo 11, ao Decreto Municipal nº 16.870/2016, artigo 12 e ao Decreto Municipal nº 16.646/2015 será divulgada na internet e em locais visíveis da entidade a parceria celebrada com a administração pública.

MATRÍCULAS

Após o término da inscrição, a creche deverá publicar a lista de classificados/espera, respeitando a Lei Geral de Proteção de dados 13.709, de 14/08/2018, conforme cronograma das datas estabelecidas no site (<http://santoandre.educacao.com.br>), obrigatoriamente no mural da unidade. Poderá divulgar no site da entidade ou através de outras ferramentas de comunicação, se julgar necessários.

ATIVIDADES EXERCIDAS E EVENTOS PROGRAMADOS

- O site oficial da entidade apresentará fotos e descrição de eventos e atividades ocorridas na entidade ou na comunidade escolar, realizadas com recursos da parceria;
- Serão divulgadas as ações ocorridas através da parceria celebradas em redes sociais;
- Será facultativa a distribuição de panfletos informativos para comunidade escolar e público em geral, apresentando as ações educativas realizadas na entidade, constando informações da parceria celebrada.

PRESTAÇÃO DE CONTAS

Serão divulgados no site da entidade:

- Os dados de atendimento por faixa etária;
- Os dados referentes às despesas realizadas (Decreto Municipal nº 16.870/2016, art. 50, §1º);
- Os valores pagos a título de remuneração para a equipe de trabalho vinculada à execução do objeto da parceria, de maneira individualizada. (Decreto Municipal nº 16.870/2016, art. 57, §6º).

SERÁ PUBLICADO NO JORNAL DE GRANDE CIRCULAÇÃO

- O balanço patrimonial da entidade, até o mês de março do ano subsequente.

PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

Para fins de avaliação serão adotados procedimentos que permitam aferir a eficiência, eficácia e a efetividade das ações realizadas na execução da parceria, sendo:

- A entidade apresentará relatório mensal resumido: das atividades, eventos, ações pedagógicas e de manutenção do espaço que foram efetuadas, conforme estabelecido neste plano de trabalho;
- A Comissão de Avaliação fará mensalmente visita in loco para verificação e orientação das ações previstas neste plano de trabalho, emitindo relatório de visita técnica (Decreto Municipal nº 16.870/2016, art. 62, §2º);
- Serão apresentadas documentação para prestação de contas das despesas realizadas;
- Eventualmente será realizada pesquisa de satisfação junto a pais e responsáveis.

QUADRO DE DESPESAS COM RECURSOS HUMANOS (SEM DISSÍDIO)

JANEIRO E FEVEREIRO

Ordem Necessária	Cargo/Função	VALORES REFERENCIAL POR FUNÇÃO (INDIVIDUAL)						FC18 (GRUPO)	FUNTE PAGADORA	FORMAÇÃO PROFISSIONAL
		CH*	Salário Base	SE (GRUPO)	BIÊNIO (GRUPO)	PRÊMIO (GRUPO)	FC18 (GRUPO)			
2	EDUCADOR	40	R\$ 3.620,96	R\$ 7.241,92	R\$ 87,96	R\$ 506,93	R\$ 626,95	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
2	EDUCADOR	40	R\$ 3.620,96	R\$ 7.241,92	-	R\$ 506,93	R\$ 619,91	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
3	EDUCADOR	40	R\$ 3.620,96	R\$ 10.862,98	-	R\$ 543,14	R\$ 912,48	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
2	EDUCADOR	40	R\$ 3.620,96	R\$ 7.241,92	-	R\$ 434,52	R\$ 614,11	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
1	EDUCADOR	40	R\$ 3.620,96	R\$ 3.620,96	-	-	R\$ 289,69	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
1	EDUCADOR	40	R\$ 3.620,96	R\$ 3.620,96	-	-	R\$ 207,43	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 1	40	R\$ 2.493,12	R\$ 2.493,12	-	-	R\$ 209,42	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 1	40	R\$ 2.493,12	R\$ 2.493,12	-	-	R\$ 199,45	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 2	40	R\$ 2.317,41	R\$ 2.317,41	-	-	R\$ 192,51	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 2	40	R\$ 2.317,41	R\$ 37.078,96	-	-	R\$ 2.966,28	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 2	40	R\$ 2.317,41	R\$ 2.317,41	-	-	R\$ 231,7	MUNICIPAL	PEDAGOGIA	
1	ASSISTENTE FINANCEIRO	40	R\$ 6.359,02	R\$ 6.359,02	R\$ 26,84	R\$ 321,54	R\$ 459,68	MUNICIPAL	ADMINISTRAÇÃO	
5	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.709,57	R\$ 2.792,29	R\$ 155,79	R\$ 195,46	R\$ 251,48	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO	
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.709,57	R\$ 8.547,85	-	-	R\$ 693,83	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO	
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.709,57	R\$ 1.709,57	-	-	R\$ 171,0	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL	
1	ENCARREGADA DE COZINHA	40	R\$ 2.792,29	R\$ 2.792,29	R\$ 96,35	R\$ 195,46	R\$ 249,73	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO	
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.709,57	R\$ 1.709,57	-	-	R\$ 142,24	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO	
1	AUXILIAR DE COZINHA	40	R\$ 1.709,57	R\$ 1.709,57	-	-	R\$ 136,77	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO COMPLETO	
1	ENCARREGADA DE MANUTENÇÃO	40	R\$ 1.840,16	R\$ 1.840,16	R\$ 12,01	R\$ 110,41	R\$ 157,01	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO COMPLETO	
1	SUPERVISORA TÉCNICA	40	R\$ 2.493,12	R\$ 2.493,12	-	-	R\$ 74,79	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO COMPLETO	
1	SUPERVISORA ADMINISTRATIVA	40	R\$ 3.860,77	R\$ 3.860,77	R\$ 12,94	R\$ 128,61	R\$ 159,55	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL	
1	SUPERVISORA CONTÁBIL	40	R\$ 8.270,04	R\$ 8.270,04	R\$ 54,30	R\$ 270,25	R\$ 334,53	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO	
1	COORDENADORA PEDAGÓGICA	40	R\$ 8.270,04	R\$ 8.270,04	R\$ 116,34	R\$ 578,90	R\$ 717,22	MUNICIPAL	SUPERIOR	
1	ASSISTENTE PEDAGÓGICO	40	R\$ 6.756,36	R\$ 6.756,36	R\$ 223,20	R\$ 472,95	R\$ 596,20	MUNICIPAL	POS GRADUAÇÃO	
1	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	40	R\$ 2.615,40	R\$ 2.615,40	R\$ 78,24	R\$ 299,17	R\$ 372,11	MUNICIPAL	SUPERIOR	
1	AUXILIAR PEDAGÓGICO	40	R\$ 2.442,07	R\$ 2.442,07	-	-	R\$ 104,62	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL	
			R\$ 104.871,31	R\$ 164.575,54	R\$ 1.096,45	R\$ 6.472,27	R\$ 13.771,54			

*CH = Carga Horária (semanal)
Nota 1: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex.: INSS, IRRF, contribuição sindical, etc.) compõem o valor de Salário Base.

VALORES TOTAIS POR MÊS (POR GRUPO DE FUNCIONÁRIOS)

Total de Funcionários	54
Total do Salário Base (considerando o nº total de funcionários)	R\$ 164.575,54
Total de valores destinados a Bônus	R\$ 1.096,45
Total de valores destinados a Prêmio (após 2 anos de contrato, 1% para cada ano trabalhado, limitado ao máximo de 10%)	R\$ 6.472,27
FGTS	R\$ 13.771,54
Benefícios (vale transporte, vale alimentação, vale refeição, auxílio creche, seguro de vida, cesta básica (outros benefícios somente se previstos em convenção ou acordo sindical))	R\$ 1.066,11
Recolhimento mensal referente a 13º Salário	R\$ 15.492,98
Recolhimento mensal referente a 1/3 de Férias	R\$ 5.164,33
TOTAL MENSAL	R\$ 207.639,22
3 % de Provisionamento para Rescisão (sobre Folha de Pagamento)	R\$ 5.577,47

QUADRO DE DESPESAS COM RECURSOS HUMANOS **5** **% DE DISSÍDIO**

MARÇO

Cód. Necessária	Cargo/Função	CH*	VALORES INDIVIDUAIS DE REFERÊNCIA PARA A FUNÇÃO										FONTE PAGADORA	FORMAÇÃO PROFISSIONAL
			Salário Base	SB (GRUPO)	Biênio	Biênio (GRUPO)	Prêmio	PRÊMIO (GRUPO)	FGTS	FGTS (GRUPO)	FGTS (GRUPO)	FGTS (GRUPO)		
2	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 7.604,02	R\$ 43,98	R\$ 87,96	R\$ 286,14	R\$ 532,28	R\$ 326,97	R\$ 657,94	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
2	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 7.604,02	-	-	R\$ 286,14	R\$ 532,28	R\$ 326,97	R\$ 657,94	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
3	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 7.604,02	-	-	R\$ 190,10	R\$ 370,20	R\$ 233,47	R\$ 466,94	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
2	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 7.604,02	-	-	R\$ 228,12	R\$ 456,24	R\$ 297,41	R\$ 594,82	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
1	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 3.802,01	-	-	R\$ 192,08	R\$ 384,16	R\$ 249,41	R\$ 498,82	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
1	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 3.802,01	-	-	-	-	R\$ 304,16	R\$ 608,32	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 1	40	R\$ 2.617,78	R\$ 2.617,78	-	-	R\$ 104,71	R\$ 209,42	R\$ 139,55	R\$ 279,10	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 1	40	R\$ 2.617,78	R\$ 2.617,78	-	-	R\$ 130,89	R\$ 261,78	R\$ 174,52	R\$ 349,04	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 1	40	R\$ 2.617,78	R\$ 2.617,78	-	-	-	-	R\$ 209,42	R\$ 418,84	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 2	40	R\$ 2.433,28	R\$ 2.433,28	-	-	R\$ 97,33	R\$ 194,66	R\$ 129,77	R\$ 259,54	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
16	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 2	40	R\$ 2.433,28	R\$ 2.433,28	-	-	-	-	R\$ 202,45	R\$ 404,90	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 2	40	R\$ 2.433,28	R\$ 2.433,28	-	-	R\$ 97,33	R\$ 194,66	R\$ 129,77	R\$ 259,54	MUNICIPAL	PEDAGOGIA		
1	ASSISTENTE FINANCEIRO	40	R\$ 5.626,97	R\$ 5.626,97	26,64	26,64	R\$ 337,62	R\$ 675,24	R\$ 450,16	R\$ 900,32	MUNICIPAL	ADMINISTRAÇÃO		
1	ENCARREGADO DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 2.931,80	R\$ 2.931,80	158,79	158,79	R\$ 205,23	R\$ 410,46	R\$ 273,64	R\$ 547,28	MUNICIPAL	ADMINISTRAÇÃO		
5	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	R\$ 24,33	R\$ 48,66	R\$ 32,44	R\$ 64,88	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO		
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	-	-	R\$ 143,60	R\$ 287,20	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO		
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	98,35	98,35	R\$ 205,23	R\$ 410,46	R\$ 273,64	R\$ 547,28	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO		
1	ENCARREGADO DE COZINHA	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	R\$ 71,80	R\$ 143,60	R\$ 95,73	R\$ 191,46	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO		
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	R\$ 71,80	R\$ 143,60	R\$ 95,73	R\$ 191,46	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO		
1	AUXILIAR DE COZINHA	40	R\$ 1.832,17	R\$ 1.832,17	12,01	12,01	R\$ 115,93	R\$ 231,86	R\$ 154,57	R\$ 309,14	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO COMPLETO		
1	COZINHEIRO	40	R\$ 2.617,78	R\$ 2.617,78	26	26	R\$ 78,93	R\$ 157,86	R\$ 105,24	R\$ 210,48	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO COMPLETO		
1	LACTARISTA	40	R\$ 1.932,17	R\$ 1.932,17	12,94	12,94	R\$ 135,23	R\$ 270,46	R\$ 180,31	R\$ 360,62	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL		
1	ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO	40	R\$ 4.053,81	R\$ 4.053,81	54,30	54,30	R\$ 283,77	R\$ 567,54	R\$ 378,36	R\$ 756,72	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL		
1	SUPERVISORA TÉCNICA	40	R\$ 8.683,54	R\$ 8.683,54	116,34	116,34	R\$ 607,85	R\$ 1.215,70	R\$ 810,47	R\$ 1.620,94	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL		
1	SUPERVISORA ADMINISTRATIVA	40	R\$ 8.683,54	R\$ 8.683,54	116,34	116,34	R\$ 607,85	R\$ 1.215,70	R\$ 810,47	R\$ 1.620,94	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL		
1	SUPERVISORA CONTÁBIL	40	R\$ 8.683,54	R\$ 8.683,54	116,34	116,34	R\$ 607,85	R\$ 1.215,70	R\$ 810,47	R\$ 1.620,94	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL		
1	COORDENADORA PEDAGÓGICA	40	R\$ 7.094,18	R\$ 7.094,18	223,20	223,20	R\$ 498,99	R\$ 997,98	R\$ 665,32	R\$ 1.330,64	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL		
1	AUXILIAR TÉCNICO PEDAGÓGICO	40	R\$ 3.056,00	R\$ 3.056,00	-	-	R\$ -	R\$ -	R\$ 244,48	R\$ 488,96	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL		
1	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	40	R\$ 2.746,17	R\$ 2.746,17	-	-	R\$ 109,85	R\$ 219,70	R\$ 146,47	R\$ 292,94	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL		
1	AUXILIAR PEDAGÓGICO	40	R\$ 2.564,17	R\$ 2.564,17	-	-	R\$ 109,85	R\$ 219,70	R\$ 146,47	R\$ 292,94	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL		
			R\$ 171.372,70			R\$ 1.018,21	R\$ 6.481,75	R\$ 8.198,89	R\$ 14.308,81					

*CH = Carga Horária (semanal)
Nota 1: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex.: INSS, IRRF, contribuição sindical, etc.) compreendem o valor de Salário Base.

VALORES TOTAIS POR MÊS (POR GRUPO DE FUNCIONÁRIOS)

Total de Funcionários	54
Total do Salário Base (considerando o nº total de funcionários)	R\$ 171.372,70
Total de valores destinados a Bônus	R\$ 1.018,21
Total de valores destinados a Prêmio (após 2 anos de contrato, 1% para cada ano trabalhado, limitado ao máximo de 10%)	R\$ 6.481,75
FGTS	R\$ 14.309,81
Benefícios (vale transporte, vale alimentação, vale refeição, auxílio creche, seguro de vida, cesta básica (outros benefícios somente se previstos em convenção ou acordo coletivo))	R\$ 3.313,97
Recolhimento mensal referente a 13º Salário	R\$ 16.098,54
Recolhimento mensal referente a 1/3 de Férias	R\$ 5.366,18
TOTAL MENSAL	R\$ 217.961,16
3 % de Provisionamento para Rescisão (calculado sobre Folha de Pagamento)	R\$ 5.795,47

QUADRO DE DESPESAS COM RECURSOS HUMANOS 5 % DE DISSÍDIO

ABRIL A DEZEMBRO

Cód. Necessário	Cargo/Função	CH*	Salário Base	SB (GRUPO)	VALORES INDIVIDUAIS DE REFERÊNCIA PARA A FUNÇÃO				FONTE PAGADORA	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
					Bênisio	Bênisio (GRUPO)	Prêmio	Prêmio (GRUPO)			FGTS
2	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 7.604,02	R\$ 43,98	R\$ 286,14	R\$ 532,28	R\$ 328,97	R\$ 657,94	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
2	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 7.604,02	-	-	R\$ 286,14	R\$ 328,97	R\$ 657,94	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
3	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 7.604,02	-	-	R\$ 190,10	R\$ 318,37	R\$ 636,74	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
2	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 7.604,02	-	-	R\$ 228,12	R\$ 322,41	R\$ 644,82	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
1	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 3.802,01	-	-	R\$ 192,08	R\$ 316,33	R\$ 632,66	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
1	EDUCADOR	40	R\$ 3.802,01	R\$ 3.802,01	-	-	R\$ 304,16	R\$ 304,16	R\$ 304,16	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 1	40	R\$ 2.617,78	R\$ 2.617,78	-	-	R\$ 104,71	R\$ 217,60	R\$ 217,60	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 1	40	R\$ 2.617,78	R\$ 2.617,78	-	-	R\$ 130,89	R\$ 219,69	R\$ 219,69	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 1	40	R\$ 2.617,78	R\$ 2.617,78	-	-	-	R\$ 209,42	R\$ 209,42	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
1	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 2	40	R\$ 2.433,28	R\$ 2.433,28	-	-	R\$ 97,33	R\$ 202,45	R\$ 202,45	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
18	AUXILIAR DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL 2	40	R\$ 2.433,28	R\$ 38.932,49	-	-	-	R\$ 194,66	R\$ 3.114,60	MUNICIPAL	PEDAGOGIA
1	ASSISTENTE FINANCEIRO	40	R\$ 5.626,97	R\$ 5.626,97	-	-	R\$ 24,33	R\$ 196,61	R\$ 196,61	MUNICIPAL	ADMINISTRAÇÃO
1	ENCARREGADO DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 2.931,90	R\$ 2.931,90	-	-	R\$ 337,62	R\$ 479,30	R\$ 479,30	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO
5	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 8.975,24	-	-	R\$ 205,23	R\$ 263,43	R\$ 263,43	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	-	R\$ 143,60	R\$ 143,60	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	R\$ 17,95	R\$ 17,95	R\$ 17,95	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	R\$ 205,23	R\$ 298,68	R\$ 298,68	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	R\$ 71,80	R\$ 149,35	R\$ 149,35	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	-	R\$ 143,60	R\$ 143,60	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO
1	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	40	R\$ 1.795,05	R\$ 1.795,05	-	-	R\$ 115,93	R\$ 164,81	R\$ 164,81	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO
1	AUXILIAR DE COZINHA	40	R\$ 1.932,17	R\$ 2.617,78	-	-	R\$ 78,93	R\$ 215,70	R\$ 215,70	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO
1	COZINHEIRO	40	R\$ 1.932,17	R\$ 1.932,17	-	-	R\$ 12,94	R\$ 168,43	R\$ 168,43	MUNICIPAL	ENSINO MÉDIO INCOMPLETO
1	ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO	40	R\$ 4.053,81	R\$ 4.053,81	-	-	R\$ 135,29	R\$ 283,77	R\$ 283,77	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL
1	SUPERVISOR TÉCNICA	40	R\$ 8.683,54	R\$ 8.683,54	-	-	R\$ 607,85	R\$ 752,82	R\$ 752,82	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL
1	SUPERVISOR ADMINISTRATIVA	40	R\$ 8.683,54	R\$ 8.683,54	-	-	R\$ 607,85	R\$ 752,82	R\$ 752,82	MUNICIPAL	POS GRADUAÇÃO
1	SUPERVISOR CONTÁBIL	40	R\$ 8.683,54	R\$ 8.683,54	-	-	R\$ 607,85	R\$ 752,82	R\$ 752,82	MUNICIPAL	POS GRADUAÇÃO
1	COORDENADORA PEDAGÓGICA	40	R\$ 7.094,18	R\$ 7.094,18	-	-	R\$ 486,98	R\$ 625,12	R\$ 625,12	MUNICIPAL	POS GRADUAÇÃO
1	AUXILIAR TÉCNICO PEDAGÓGICO	40	R\$ 3.056,00	R\$ 3.056,00	-	-	-	R\$ 244,48	R\$ 244,48	MUNICIPAL	SUPERIOR
1	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	40	R\$ 2.746,17	R\$ 2.746,17	-	-	R\$ 106,85	R\$ 228,48	R\$ 228,48	MUNICIPAL	SUPERIOR
1	AUXILIAR PEDAGÓGICO	40	R\$ 2.584,17	R\$ 2.584,17	-	-	R\$ 205,13	R\$ 205,13	R\$ 205,13	MUNICIPAL	ENSINO FUNDAMENTAL
				R\$ 171.372,70	R\$ 1.016,21	R\$ 6.481,75	R\$ 9.199,89	R\$ 14.309,81			

*CH = Cargo Horista (semanal)
 Nota 1: Os valores descontados dos funcionários em Folha de Pagamento (ex: INSS, IRRF, contribuição sindical, etc.) compõem o valor de Salário Base.

VALORES TOTAIS POR MÊS (POR GRUPO DE FUNCIONÁRIOS)

Total de Funcionários	54
Total do Salário Base (considerando o nº total de funcionários)	R\$ 171.372,70
Total de valores destinados a Bênisio	R\$ 1.016,21
Total de valores destinados a Prêmio (após 2 anos de contrato, 1% para cada ano trabalhado, limitado ao máximo de 10%)	R\$ 6.481,75
FGTS	R\$ 14.309,81
Benefícios (vale transporte, vale alimentação, vale refeição, auxílio creche, seguro de vida, cesta básica (outras benesses somente se previstas em convenção ou acordo sindical))	R\$ 3.314,00
Recolhimento mensal referente a 13º Salário	R\$ 16.098,54
Recolhimento mensal referente a 1/3 de Férias	R\$ 5.366,18
TOTAL MENSAL	R\$ 217.961,19
3 % de Provisionamento para Rescisão (calculado sobre Folha de Pagamento)	R\$ 5.795,47

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA (ANUAL)

DESPESAS DE EXECUÇÃO DO PROJETO	VALOR PREVISTO
Recursos Humanos (incluindo: benefícios, 13º Salário e Férias)	R\$ 2.594.890,36
Materiais de Consumo ⁴	R\$ -
Serviços de Terceiros ^{1,2,4}	R\$ -
Locação de Imóveis ^{1,2} (IPTU, fatura de locação)	R\$ -
Locações Diversas ^{1,3}	R\$ -
Utilidades Públicas	R\$ -
Total de despesas	R\$ 2.594.890,36
Valor de Provisão anual para Rescisões	R\$ 69.109,64
TOTAL	R\$ 2.664.000,00

USO DO SALDO:

Saldo de Provisionamento para Rescisão Trabalhista:

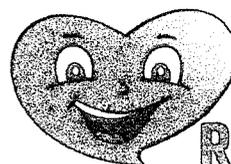
De acordo com o artigo 3º da Resolução 02/2022 - SE, o saldo reservado para rescisões trabalhistas em consonância com o art. 10º, inciso I das Disposições Transitórias da Constituição Federal e com o art. 6º da Lei Federal 5.107 de 13 de setembro de 1966 será autorizado para uso nas vigências subsequentes até o prazo limite para aditamento do Termo de Colaboração segundo o art. 83 do Decreto Municipal 16.870/2016.

Demais saldos remanescentes:

De acordo com o artigo 4º, parágrafos 2º e 3º da Resolução 02/2022 - SE. Art. 4º AS OSCs deverão apresentar até 30 de setembro de cada exercício projeção de saldo para o exercício subsequente, na seguinte conformidade: I. Saldo de provisionamento para rescisões trabalhistas; II. Saldo reservado para 13º salário; III. Saldo reservado para pagamento de férias; IV. Saldo remanescente excedente. § 1º A apresentação da projeção do saldo será de inteira responsabilidade das OSCs. § 2º Havendo saldo remanescente excedente ao valor estipulado para provisionamento, sua destinação para o exercício subsequente será definido a critério do gestor do Termo de Colaboração, com anuência do(a) Secretário(a) de Educação, nas seguintes possibilidades: I. Substituição de um ou mais repasses; II. Redução parcial, quando o saldo for superior a 50% do valor de repasse mensal; III. Manutenção da posse do saldo excedente para complementação das despesas previstas no Plano de Trabalho, conforme critérios estabelecidos no parágrafo 3º, incisos I, II e III. IV. Devolução aos cofres públicos municipais. § 3º Se o gestor do Termo de Colaboração, com anuência do(a) Secretário(a) de Educação, determinar que o saldo remanescente excedente ao valor estipulado para provisionamento fique em posse da entidade para complementação de despesas em Plano de Trabalho, sua utilização deverá seguir o seguinte critério: I. Até 15 de fevereiro da vigência seguinte a entidade deverá apresentar cópia dos extratos de conta corrente e aplicações financeiras contendo o saldo de 31 de janeiro, mais formulário de Autorização para Uso de Saldo Remanescente para análise; II. Se eventualmente, no período entre 01 e 31 de janeiro, a entidade depositar recurso próprio na conta específica no Termo de Colaboração, com vista a ressarcimento no mês posterior, esta deverá declarar por ofício o valor a ser desconsiderado do saldo excedente; III. Ficará a cargo do gestor do Termo de Colaboração a aprovação ou recusa da proposta apresentada.

Notas:

1. Devendo constar a apresentação do contrato para locações ou serviços contínuos.
2. Será permitido sinal contratual apenas nos casos em que essa prática for usual no mercado, desde que devidamente justificado, devendo o valor correspondente ser considerado no montante total aprovado. (Decreto Municipal nº 16.870/2016, art 48, parágrafo único)
3. Somente para equipamentos e afins utilizados para execução do objeto.
4. Reparos e adequações físicas do imóvel somente poderão ser efetuados após autorização prévia da Gestora.



VALORES DE REFERÊNCIA (PER CAPITA)		
MODALIDADES	PERÍODO INTEGRAL	
	VALOR	Nº DE ALUNOS
Berçário I e II	R\$ 1.100,00	72
Maternal I e II	R\$ 850,00	168
Subtotal		240
	R\$	222.000,00

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO		
Mês	Situação Orçamentária	Valores
Janeiro/Fevereiro	Utilização de verbas orçamentárias do exercício de 2024	R\$ 444.000,00
Março		R\$ 222.000,00
Abril		R\$ 222.000,00
Maió		R\$ 222.000,00
Junho		R\$ 222.000,00
Julho		R\$ 222.000,00
Agosto		R\$ 222.000,00
Setembro		R\$ 222.000,00
Outubro		R\$ 222.000,00
Novembro		R\$ 222.000,00
Dezembro		R\$ 222.000,00
Total Orçamentário		R\$ 2.664.000,00
TOTAL DISPONÍVEL PARA EXECUÇÃO		R\$ 2.664.000,00

VIGÊNCIA DO PLANO
O presente instrumento vigorará entre: 01 de março de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

Santo André, 01 de MARÇO de 2024.

ALMIR CICOTE
Secretário de Educação

Vergílio Cordotti Filho
Diretor Adjunto Operacional - Procurador
Instituição Assistencial e Educacional Amélia Rodrigues