

Secretaria Municipal de Saúde

RAG – Relatório Anual de Gestão 2024



PREFEITURA DE
SANTO ANDRÉ

Instrumentos de Gestão SUS

São documentos estruturados, desenvolvidos pela Gestão da Secretaria de Saúde e sua equipe técnica, com a finalidade de **planejar, registrar, monitorar e avaliar** as AÇÕES PROPOSTAS em relação às AÇÕES REALIZADAS em determinado período, respeitando o orçamento programado.

O Plano Municipal de Saúde é um instrumento de gestão, que baseado em uma **análise situacional**, define intenções e resultados a serem buscados pelo município num **período de quatro anos**, expressos em **diretrizes, objetivos e metas**, e a partir dele são construídos os demais Instrumentos.

Instrumentos de Gestão SUS

Período da atual Gestão

2021 2022 2023 2024

Plano Municipal de Saúde
2022-2025

Programação Anual de Saúde - PAS

2022 2023 **2024** 2025

Relatório Quadrimestral de Prestação de
Contas (RQPC)*

2022	2023	2024	2025
1º, 2º e 3º	1º, 2º e 3º	1º, 2º e 3º	1º, 2º e 3º

Relatório Anual de Gestão - RAG

2022	2023	2024	2025

Relatório Anual de Gestão – RAG

É o instrumento que apresenta os **resultados** alcançados com a execução da Programação Anual de Saúde (PAS), apurados com base no conjunto de objetivos e metas e indicadores desta, e orienta eventuais redirecionamentos que se fizerem necessários ao Plano de Saúde e às Programações seguintes.

Também traz informações consolidadas que foram apresentadas nos relatórios quadrimestrais do exercício, como rede de serviços SUS e a execução orçamentária financeira.



DIRETRIZ Nº 1 - Ampliação do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e tempo adequado para o atendimento das necessidades integrais de saúde, mediante fortalecimento das redes de atenção, com ênfase na Atenção Básica como ordenadora do cuidado e no processo de regulação como dispositivo estruturante do sistema.

Status das metas que correspondem a Diretriz 1

41 - Metas

Atingidas	29
Parcialmente atingidas	01
Não atingidas	11



DIRETRIZ Nº 2 - Modernização da rede de serviços através do Programa Qualisaúde, promovendo a reestruturação física e a padronização dos equipamentos e processos de trabalho garantindo o acesso da população a serviços de qualidade.

Status das metas que correspondem a Diretriz 2

14 - Metas

Atingidas	08
Parcialmente atingidas	00
Não atingidas	06



DIRETRIZ Nº 3 - Intensificação das ações de promoção e vigilância em saúde para a redução dos riscos e agravos à saúde da população

Status das metas que correspondem a Diretriz 3

44 - Metas

Atingidas	35
Parcialmente atingidas	01
Não atingidas	08



DIRETRIZ Nº 4 - Fortalecimento da capacidade de gestão da Secretaria Municipal de Saúde

Status das metas que correspondem a Diretriz 4

06 - Metas

Atingidas	06
Parcialmente atingidas	00
Não atingidas	00



DIRETRIZ Nº 5 - Implementação da educação permanente como ferramenta de gestão estruturante dos processos de qualificação do cuidado e de produção de redes, a partir de processos de reflexão, problematização e aprendizagem sobre o trabalho e a gestão em saúde.

Status das metas que correspondem a Diretriz 5

06 - Metas

Atingidas	04
Parcialmente atingidas	00
Não atingidas	02



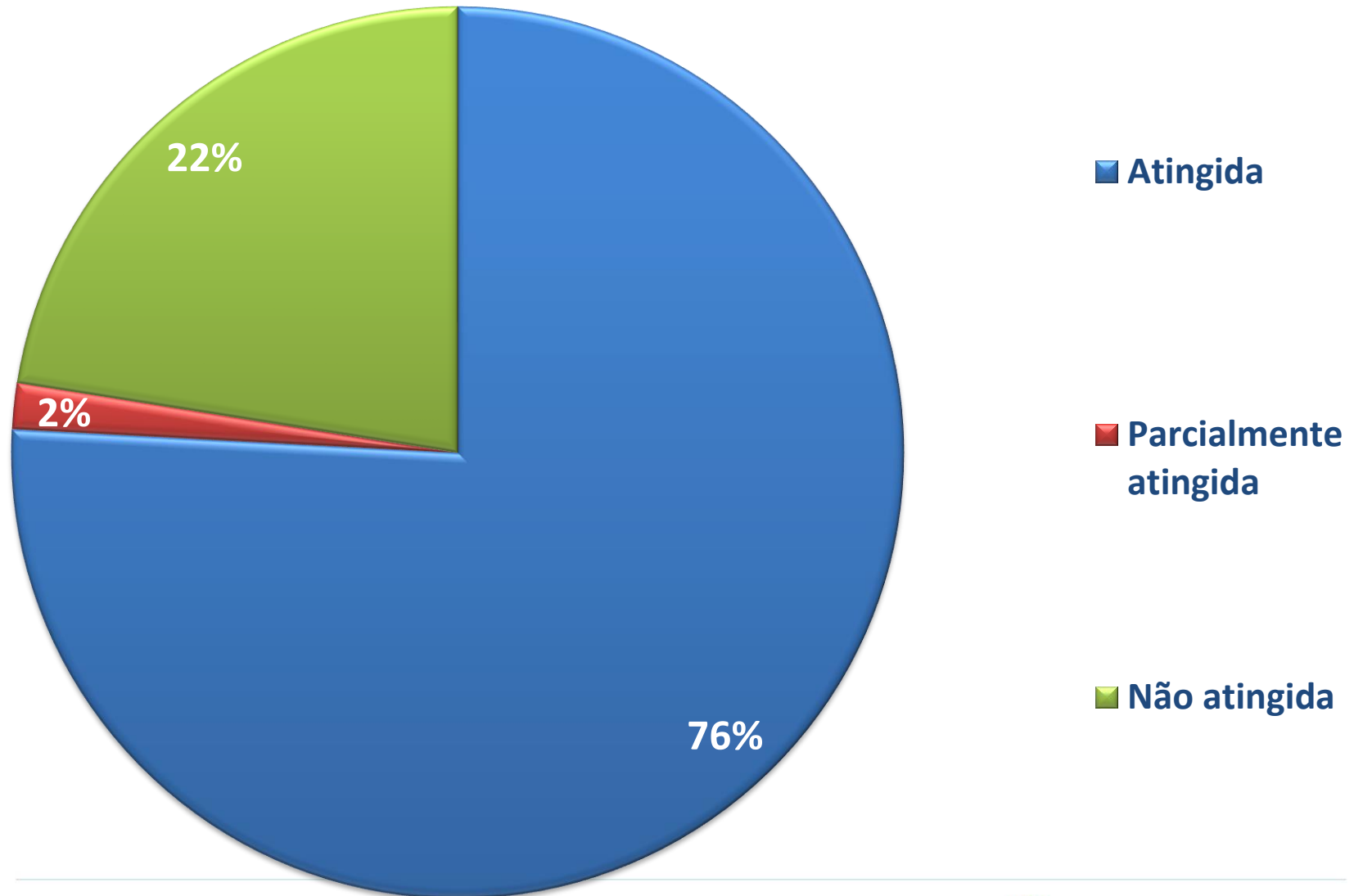
DIRETRIZ Nº 6 - Consolidação e valorização dos mecanismos de participação e controle social na implantação das políticas públicas de saúde no município

Status das metas que correspondem a Diretriz 6

09 - Metas

Atingidas	06
Parcialmente atingidas	00
Não atingidas	03

Proporção das Metas da PAS por Status - 2024



Status das metas por Serviço

Serviços	Atingidas	Parcialmente atingidas	Não atingidas	Total
Atenção Primária	17	1	4	22
Atenção Especializada	3	0	2	5
Saúde Mental	2	0	0	2
Rede de Urgência e Emergência	1	0	3	4
Centro Hospitalar	3	0	0	3
Hospital da Mulher	2	0	1	3
Escola da Saúde	5	0	2	7
Dptº. de Vigilância à Saúde	38	1	9	48
Controle Social	6	0	3	9
Apoio à Gestão	14	0	3	17
Total	91	2	27	120

Atenção Primária

Metas atingidas:

- Alcançar a cobertura de 55% ou mais de acompanhamento das condicionalidades Bolsa família;
- Realização de grupos de cuidado à dor crônica, promoção à prática de atividade física, alimentação adequada;
- Realização do Fórum de Alimentação e Nutrição;
- Alcançar a razão de 0,39 para a coleta de exames citopatológicos, e de 0,32 para a realização de mamografias;
- Reduzir a gravidez na adolescência para 7% ao longo de 4 anos
- Ampliar em 45% a concessão de próteses dentárias.

Dentre as metas não atingidas:

- Garantir por território de 01 equipe e-Multi modalidade ampliada com a carga horária de 300hs,
- Ampliação da cobertura da Atenção Básica e
- Ampliação de equipe e da frota para o SAD - Serviço de Atendimento Domiciliar.

Atenção Especializada

Metas atingidas estão:

- Implantação do TEAColhe - Atendimento as pessoas com Transtorno do Espectro Altista;
- Reestruturação física de mais uma Unidade – Ampliação do CME Infecto,

Das metas não atingidas:

- Conceder OPM no CER IV completando a oferta regional em 50%;

Saúde Mental

Metas Atingidas:

- Ampliação das ações de cuidado em saúde mental, superando a meta devido a contratação de médicos, psicólogos e a reposição de outros profissionais como os administrativos;
- Reestruturação física de mais uma Unidade – CAPS III Joaquim Avamileno (Vila Vitória)

RUE

Das metas não atingidas:

- Criar a primeira UPA modelo escola do Brasil que encontra-se em processo de construção do documento juntamente com a escola com a Escola da Saúde para ser encaminhado à Secretaria de Educação, bem como ao Ministério da Saúde;
- Ofertou apenas 3 encontros de capacitação em cuidados paliativos por território por ano, devido a reestruturação de equipe (meta 7).

Centro Hospitalar

Metas atingidas:

- Adequação de ambiências: reforma e adequação da UTI Adulto e reforma do Centro de Diagnóstico, bem como as adequações para a Instalação do Sistema de proteção contra incêndio

Hospital da Mulher

As metas atingidas foram:-

- ✓ Reestruturação física do hospital com a reforma da UTI Neonatal, 2º andar clinica cirúrgica, UTI Adulto E Centro de Parto;
- ✓ Aquisição de equipamentos médicos hospitalares, 01 aparelho de anestesia e 01 monitor multiparametrico

Metas não atingidas:

- Ampliação em 60% da proporção de parto normal (54,56%)

Escola da Saúde

Das metas atingidas pela Escola da Saúde:

- Realização das ações propostas de Educação Permanente;
- Ações formativas realizadas de acordo com a necessidade das áreas;
- Atendimento a pacientes com Diabetes Melitus e egressos cadastrados pela Atenção Básica.

E das metas parcialmente atingidas:

- Modernização dos processos de concessão, organização e regulamentação dos campos de estágio obrigatórios e residências na área da saúde – 25%.

DVS

Das metas as atingidas:

- Reforma da Central de Imunização
- CIEVS com manutenção dos Boletins Epidemiológicos;
- Realização de campanhas e ações de vigilância sanitária (monitoramento e inspeção se serviços de saúde);
- 100% dos indicadores em acompanhamento;
- A garantia do controle epidemiológico.

Metas não atingidas:

- Reforma e ampliação do Centro de Controle de Zoonoses;
- 75% Núcleos habitacionais desratizados (60%)

Metas atingidas:

- Realização do Curso para os Conselheiros
- Realização das reuniões programadas;
- Garantiu a inserção das Demanda da 18ª Conferência Municipal de Saúde ao PMS;
- Garantiu a execução das políticas públicas através da fiscalização dos Instrumentos de Gestão.

Serviços de Apoio à Gestão

- As metas que tratam dos processos de trabalho estabelecidos pelo Departamento de Gestão Estratégica foram todas atingidas. Esta área também envolve os processos de regulação do acesso à consultas especializadas, exames e internações; avaliação e controle dos serviços contratados de SADT; ciclo de planejamento na Secretaria de Saúde, onde as metas que foram parcialmente atingidas e/ou não atingidas estão reprogramadas para finalização ou realização no exercício de 2025
- A meta de ampliar em 100% o número de Unidades de Saúde dispensando o rol completo de medicamento não foi atingida pois, aguarda-se a finalização da estruturação física de algumas Unidades e contratação de Farmacêuticos;
- A implantação do prontuário eletrônico foi atingido em 86% aguardando a conclusão de infraestrutura.
- Meta de manter o nível de estoque de medicamentos do almoxarifado em 85% foi atingida em 86%;

Relatório Anual de Gestão 2024

ORÇAMENTO EXECUTADO EM 2024

O orçamento de 2024 foi liquidado no montante de R\$ 969.951.821,87, conforme apresentado no RDQA do 3º quadrimestre de 2024 e abaixo demonstrado:

FONTE 01	Recursos provenientes do Tesouro Municipal (PMSA e FAISA)	VALOR (EM R\$)	658.071.661,86
FONTE 02	Recursos provenientes do Estado	VALOR (EM R\$)	101.482.527,05
FONTE 03	Recursos provenientes de recursos próprios de fundos especiais de despesas - vinculados	VALOR (EM R\$)	9.488.392,85
FONTE 05	Recursos provenientes da União	VALOR (EM R\$)	200.909.240,11
FONTE 06	Recursos provenientes das Outras Fontes de Recursos - Doações	VALOR (EM R\$)	0,00

Relatório Anual de Gestão 2023

METAS RETIFICADAS - STATUS

Objetivo Nº 3.1 - Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde da população por meio das ações de Vigilância, promoção e proteção, com foco na prevenção de doenças crônicas não transmissíveis, acidentes e violências, no controle das doenças transmissíveis e na promoção do envelhecimento saudável.

Nº	Deascrição da Meta	Indicador para Monitoramento e Avaliação da meta	Meta Plano (2022-2025)	Meta Prevista 2024	Resultado Anual 2024	% da Meta Alcançada 2024
3.1.3	Manter em 360 ou menos a taxa de mortalidade prematura por doenças crônicas não transmissíveis.	Mortalidade prematura (de 30a 69 anos) pelo conjunto das 4 principais DCNT (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas	360	360	319,5	100%

Fonte: SIM (Sistema de Informação de mortalidade) - MS

Objetivo Nº 3.8 - Aumentar a detecção de sífilis congênita em menores de um ano de idade, prevenir e fortalecer o sistema de vigilância do agravo.

3.8.1	Reduzir em 40% o número de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano de idade.	Porcentagem de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano de idade	40%	30%	30%	100%
-------	--	---	-----	-----	-----	------

Fonte: SINAN (Sistema de Informação e Agravos de Notificação) - MS

OBRIGADA



PREFEITURA DE
SANTO ANDRÉ